

[Ministeren for offentlige arbejder]

driftsomkostningerne ved selve det faste anlæg.

Den del af besparelserne på færgedriften, der vedrører DSB, vil indgå på finansloven under DSBs konti.

Besparelserne på de private færgeruter og indenrigsflyvningen indgår naturligvis ikke direkte på finansloven, men er desuagtet udtryk for besparelser for samfundet.

Den øvrige del af fordelene ved en fast forbindelse består af trafikantfordele, fortrinsvis for erhvervsrejsende. For dem vil en fast forbindelse virke som en rationaliseringsforanstaltning, og de firmaer, hvor de pågældende er ansat, vil enten kunne skabe mere beskæftigelse, eller også får de et større overskud. I begge tilfælde vil det via beskattningen påvirke finansloven.

Spm. nr. S 797

Til *ministeren for offentlige arbejder* (26/2 85) af:

Ole Henriksen (SF):

»Vil ministeren oplyse, hvorvidt det planlagte direktionsskifte – samt oprettelsen af en særlig rådgiverstilling – i Københavns lufthavn har været forelagt og drøftet i virksomhedens hovedsamarbejdsudvalg, og i bekræftende fald hvornår?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles på baggrund af formlsparagraffen (§ 1, stk. 2) i cirkulære af 21. november 1979 om samarbejde i statens virksomheder, der har følgende ordlyd:

»Med det formål at styrke medarbejdernes interesse for virksomhedens/institutionens effektivitet og at sikre arbejdstilfredsheden skal der på alle trin i statens virksomheder og institutioner anvendes ledelsesformer, som indebærer den videst mulige delegation af ansvar og beføjelser til den enkelte medarbejder eller grupper af medarbejdere. Der skal herved gives de ansatte mulighed for at være medbestemmende ved arbejdets tilrettelæggelse og udformningen af deres egen arbejdsituation og for at øve indflydelse i beslutningsprocesserne.«

Jeg skal endvidere henvise til samme cirkulæres § 3, stk. 1 og 2, der har følgende ordlyd:

»Samarbejdsudvalgets opgaver er 1) at modtage information og drøfte alle forhold af betydning for virksomhedens/institutionens arbejds- og personaleforhold, herunder dens økonomiske stilling og større rationaliseringsforanstaltninger og arbejdsomlægninger, jfr. § 4. 2) at være medbestemmende ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelse af virksomhedens/institutionens arbejds- og personaleforhold, jfr. § 5.

Stk. 2. Fastlæggelse af retningslinjer er begrænset til det ansvars- og kompetenceområde, der er knyttet til vedkommende ledelse.«

Det vil være af almen interesse for alle medlemmer af statens samarbejdsudvalg at få bekræftet, at de nævnte bestemmelser i det konkrete tilfælde er blevet efterlevet.

Svar (5/3 85):

Ministeren for offentlige arbejder (Arne Melchior):

Jeg kan oplyse, at spørgsmålet om udskiftning af Københavns lufthavnsvæsens direktør og om oprettelse af en personlig stilling for denne ikke har været forelagt til drøftelse i lufthavnsvæsenets hovedsamarbejdsudvalg, og at jeg heller ikke kan finde noget holdpunkt for et krav herom i det af spørgeren citerede cirkulære af 21. november 1979.

Den deri omtalte medbestemmelsesret tager ikke sigte på dispositioner af den karakter, der er tale om i den foreliggende sag, hvor det drejer sig om ansættelse af en ny chef for virksomheden, og hvor det efter omstændighederne samtidig er anset for rigtigt at søge nyttiggjort den afgående direktørs ekspertise og erfaringer.

Københavns lufthavnsvæsen har i øvrigt oplyst, at der efter anmodning fra et flertal af personalerepræsentanterne den 12. februar 1985 blev afholdt et ekstraordinært hovedsamarbejdsudvalgmøde, hvor direktør Poul Andersen gav en orientering om direktørskiftet og det over for bevillingsmyndighederne fremsatte forslag om oprettelse af en stilling som kommitteret.

Efter det oplyste forlod direktøren herefter mødet, medens hovedsamarbejdsudvalget, der var udvidet med en række personalerepræsentanter og visse ledere, fortsatte drøftelserne og udfærdigede en til mig stilet erklæring af samme dato.