

[Anne Grete Holmsgård]

Det oplyses i ministerens besvarelse af spm. nr. S 674, at CF-ordenskorpsset under øvelsen i Svendborg ikke anvendte politistave. Men jeg vil også gerne vide, om korpsets medlemmer havde stavene på sig (dvs. i lommen).

Svar (26/2 85):

**Indenrigsministeren (Britta Schall Holberg):**

CF-ordenskorpsset var ikke udstyret med politistave.

**Spm. nr. S 772**

Til *indenrigsministeren* (22/2 85) af:

**Anne Grete Holmsgård (VS):**

»Hvad vil det sige, at øvelsesdeltagere fra CF-korpset, der forestillede chokramte personer, blev ført bort af ordenskorpspersonellet?«

**Begrundelse**

Ministeren oplyser i svaret på spm. nr. S 674, at ordenskorpsets mandskab har øvet sig i at føre chokramte personer bort. Udtrykket giver umiddelbare associationer til de såkaldte førergreb, og jeg vil gerne vide, om sådanne er blevet anvendt under CF-ordenskorpssets øvelse i Svendborg i efteråret.

Svar (26/2 85):

**Indenrigsministeren (Britta Schall Holberg):**

Det anføres i begrundelsen for spørgsmålet, at det ønskes oplyst, om de af politiet anvendte førergreb har været anvendt under CF-ordenskorpssets øvelse.

Dette har ikke været tilfældet.

**Spm. nr. S 774**

Til *arbejdsministeren* (22/2 85) af:

**Elisabeth Bruun Olesen (VS):**

»Hvilke forholdsregler agter ministeren at tage over for arbejdsformidlingssystemet i anledning af, at søformidlingen i København onsdag den 20. februar 1985 på tavlen over job skrev, at Mærsk søgte dansk arbejdskraft?«

**Begrundelse**

Onsdag den 20. februar søgte Mærsk søfolk til flere af sine skibe, bl.a. »Rømø Mærsk« (7 mand), som skulle sejle fra Norge til Taiwan. I alle tilfælde krævede Mærsk, at besætningen skulle være dansk.

Det er klar racediskrimination, hvilket yderligere understreges af, at dagen efter var annonceringen ændret til »skandinaviske søfolk«, efter at der havde været en del postyr over onsdagens hændelse.

Arbejdsformidlingen skal formidle personer med de kvalifikationer, et konkret arbejde kræver. Arbejdsformidlingen skal ikke tage hensyn til, at visse arbejdsgivere, i dette tilfælde Mærsk, fører en klart racediskriminerende ansættelsespolitik. Det er derfor arbejdsformidlingen ivedkommende, om en sømand er dansker, svensker eller filippiner.

Svar (4/3 85):

**Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):**

Jeg vil gerne præcisere, at jeg med spørgeren er enig i, at arbejdsformidlingen ved besættelsen af et ledigt job skal søge at formidle personer med de kvalifikationer, som det konkrete arbejde kræver.

Jeg vil samtidig gerne sige, at arbejdsformidlingen i sin formidlingsvirksomhed nødvendigvis må foretage en vurdering af, om et arbejdsforhold vil kunne komme i stand.

Arbejdsgiverens ønske om arbejdskraft kan være konkretiseret for så vidt angår specielle faglige færdigheder, f.eks. krav om kørekort, kendskab til sprog, erfaring inden for området m.v., hvilke krav formidlingen ved jobbesættelsen skal søge at imødekomme ved fremfindning af en egnet arbejdssøgende.

Herudover kan en arbejdsgiver, således som det er sket i det af spørgeren omtalte eksempel, ønske at få anvist en person, der er dansker. Når der foreligger et sådant udtrykkeligt krav, vil arbejdsformidlingen typisk tage kontakt til arbejdsgiveren for at finde frem til baggrunden for kravet, herunder om der måtte ligge konkrete praktiske årsager bag.

Arbejdsdirektoratet har oplyst, at rederiet over for arbejdsformidlingen har bekræftet, at rederiet ønskede hyrerne besat med dansk arbejdskraft, fordi skibet skulle via Suezkanalen til ophugning i Taiwan. Landene omkring Suezkanalen accepterer ikke, at søfolk af- eller påmønstrer i området, medmindre