

[Elisabeth Bruun Olesen]

»Hvilke beregninger har finansministeriet gjort over behovet for tilførsel af ekstra personalemæssige ressourcer til den administrative gennemførelse af moderniseringsprogrammet i de enkelte statslige institutioner?«

Begrundelse

Gennemførelsen af en række af moderniseringsplanernes elementer, bl.a. de nye budgetregler, den ændrede personalestyring og det personaleadministrative informationssystem (PAI), giver de enkelte ministerier og institutioner en øget administrationsbyrde, f.eks. i form af indsamling og indberetning af personaleoplysninger og udarbejdelse af statistikker. Dette set i sammenhæng med den forøgede aktivitet, idet der må bruges planlægning, uddannelse m.v. for at gennemføre moderniseringen, betyder, at en række institutioner har for lidt personale og aktuelt har brug for tilførsel af personale for at kunne udføre sine aktiviteter ordentligt.

Svar (12/2 85):

Finansministeren (Palle Simonsen):

Regeringens udgiftspolitiske hovedmålsætning er, at de offentlige udgifter samlet ikke må vokse i de kommende år.

Det er derfor også en klar forudsætning i forbindelse med moderniseringsprogrammet, at den fornyelse og forbedring af den offentlige service, som er hovedformålet med programmet, må gennemføres inden for de eksisterende ressourcemæssige rammer. Dette gælder også de personalemæssige ressourcer. Regeringen har følgelig heller ikke haft konkret anledning til at foretage beregninger som anført i spørgsmålet.

Med hensyn til de forhold, der er anført i begrundelsen, bemærkes i øvrigt, at en række af de elementer, der indgår i moderniseringsprogrammet, først og fremmest indebærer en kvalitativ ændring af bestående opgavesæt. Grundlæggende er der tale om en ændret – og som oftest også mere smidig – måde at løse opgaver på, der allerede i dag påhviler institutionerne. Dette gælder f.eks. i vidt omfang store dele af budgetreformen, som samlet må antages at indebære en ikke ubetydelig administrativ lettelse.

Til *finansministeren* (1/2 85) af:

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

»Hvorledes er det i overensstemmelse med decentraliseringstankerne i regeringens moderniseringsplaner for den offentlige sektor, at personaleadministrationen centraliseres i ministerierne?«

Begrundelse

I forbindelse med indførelsen af et EDB-baseret personaleadministrativt informationssystem – PAI-systemet – skal ressortministerierne indsamle en række personalemæssige og andre oplysninger fra de underliggende institutioner.

En række af disse oplysninger, bl.a. fraværstatistik, skal fortløbende indberettes til ministeriet, hvilket giver en øget administrativ arbejdsbyrde i de enkelte institutioner. Det betyder tillige en centralisering af personaledata i ministerierne, hvilket giver mulighed for en centraliseret personalestyring og administration, hvilket vel ikke kan være i overensstemmelse med moderniseringsprogrammets tale om decentralisering af kompetence og ansvar.

Svar (12/2 85):

Finansministeren (Palle Simonsen):

Der kan være grund til at fastslå, at regeringen i forbindelse med moderniseringsprogrammet klart sigter imod en decentralisering af det personalepolitiske ansvar, hvilket bl.a. er søgt gennemført igennem den såkaldte stillingskontrolreform, men samtidig kan der være grund til at forvente, at de enkelte ministeriers departementer går foran med at styrke og udvikle den interne personalepolitik.

PAI-systemet udvikles af Datacentralen og har gennem det seneste halve år kørt som pilotforsøg i fire institutioner (direktoratet for toldvæsenet, rigspolitiembedet, udenrigsministeriet og statens regnskabsdirektorat) med henblik på en stillingtagen til systemets endelige indhold og udformning. Systemet, der er modulopbygget, kan understøtte funktioner som budget- og stillingskontrol, personale- og ressourceplanlægning, personaleudvikling, regeladministration og uddannelsesadministration. Systemet planlægges tilbudt statsinstitutionerne i en udgave til drift på