

[Houe]

værnspersonel i uniform agter at deltage i fredsdemonstrationer?»

#### Begrundelse

Det fremgår af Berlingske Tidende og Jyllands-Posten onsdag den 14. november, at hjemmeværnsfolk opfordrer til, at der ved næste fredsdemonstration blandt deltagerne er uniformerede medlemmer af hjemmeværnet.

Svar (30/11 84):

**Forsvarsministeren (Engell):**

En hjemmeværnsmand har ifølge bl.a. Berlingske Tidende og Jyllands-Posten den 14. november 1984 udtalt, at han håbede, at uniformerede hjemmeværnsfolk ville være blandt deltagerne ved næste fredsdemonstration.

Jeg kan hertil oplyse, at det ifølge gældende bestemmelser er forbudt militært personel, herunder hjemmeværnsfolk, at deltage i uniform i optog eller møder, hvor der demonstreres mod tjenstlige forhold, mod forsvaret i almindelighed eller mod landets forsvarspolitik. Jeg er overbevist om, at såvel den omtalte hjemmeværnsmand som alle øvrige medlemmer af hjemmeværnet kender disse bestemmelser.

Skulle hjemmeværnspersonel eventuelt overtræde det nævnte forbud, må de pågældendes fortsatte tilknytning til hjemmeværnet tages op til overvejelse.

#### Spm. nr. S 317

Til *ministeren for offentlige arbejder* (21/11 84) af:

**Birthe Hansen (SF):**

»Vil ministeren oplyse, om en person, der tidligere har været ansat i DSB – med status som afskediget tjenestemand – har mulighed for at opnå ansættelse i jobtilbud inden for DSB?«

Svar (3/12 84):

**Ministeren for offentlige arbejder (Arne Melchior):**

Som hovedregel vil en person, der tidligere har været ansat ved DSB, kunne opnå ansættelse i et jobtilbud inden for DSB.

Der er dog enkelte tidligere ansatte, der er afskediget for så alvorlige tjenstlige forseelser og/eller lovbrud, at fornyet beskæftigelse ved DSB må være udelukket enten for bestandig eller for en længere årrække.

Afgørelse herom træffes for DSBs vedkommende centralt af generaldirektoratet på baggrund af en konkret vurdering af afskedigelsesgrunden i det enkelte tilfælde.

Der føres ikke i DSB nogen form for fortegnelse over tidligere ansatte, der ikke for tiden må genbeskæftiges, eller over konkrete afslag herpå, men inden for de sidste 5 år erindres alene 2 tilfælde, hvor der er givet afslag på genbeskæftigelse på grund af tjenstlig forseelse. Dette antal må sammenholdes med, at der i samme periode ved DSB er nyansat ca. 7000 personer til mere varig beskæftigelse og herudover mere end 1500 personer under loven om jobtilbud til langtidsledige.

#### Spm. nr. S 318

Til *ministeren for skatter og afgifter* (21/11 84) af:

**Thoft (SF):**

»Med hvilken begrundelse skal f.eks. en amtskommune afregne moms af lønudgiften til en langtidsledig?«

#### Begrundelse

Momsnævnet har behandlet en sag, hvor efter lønudgiften til langtidsledige, der er beskæftiget i en amtskommunal kantine, skal medregnes ved opgørelsen af den momspligtige omsætning i kantinen. Den pågældende amtskommune har anført, at kantinen fungerer ved hjælp af fast normeret personale, og at den ville fungere, uanset om den langtidsledige var ansat eller ej. De langtidsledige går alene til hænde og udfører arbejde, der ellers ikke ville blive udført.

Det forekommer spørgeren fuldstændig urimeligt, at momsnævnet er kommet til dette resultat, som helt naturligt vil mindske virksomheders og offentlige myndigheders interesse i at medvirke i jobtilbudsordningen. I denne forbindelse skal det bemærkes, at momsnævnets afgørelse ikke blot vedrører langtidsledige i offentlige kantiner, men også langtidsledige ansat i private virksomheders kantiner.