

[Landbrugsministeren]

imødekomme Hedeselskabets ønsker med hensyn til statstilskuddets størrelse; men det har dog ikke forhindret en fortsat vækst i Hedeselskabets aktiviteter. Antallet af beskæftigede (omregnet i helårsarbejdere) er således fra 1979 til 1983 vokset fra 836 til 964, og selskabet har iværksat en række nye aktiviteter, såvel indenlands som uden for landets grænser. Hedeselskabets driftsoverskud er stigende og forventes i 1984 at andrage godt 10 mill. kr.

Statstilskuddet til Det danske Hedeselskab ydes ifølge selskabets seneste regnskabsberetning, for 1983, inden for et område, der omfatter 24 pct. af selskabets aktiviteter, og udgør kun 12 pct. af selskabets samlede omsætning.

Landbrugsministeriet har endnu ikke fra Hedeselskabet modtaget forslag til programbudgetter på grundlag af den på finanslovsforslaget for 1985 optagne bevilling. Landbrugsministeriet har fundet det rigtigst at lade Hedeselskabet selv fremkomme med forslag til den fornødne regulering af programbudgetterne.

Det danske Hedeselskab har i de senere år været igennem en omstrukturingsproces, og der er gennemført mange rationaliseringsforanstaltninger, hvis virkninger imidlertid endnu ikke er slået fuldt ud igennem, og næsten alle lederstillinger er nybesat med højt kvalificerede personer. Jeg har derfor de bedste forventninger til, at Hedeselskabet i samarbejde med landbrugsministeriet vil være i stand til at afbøde eller helt undgå, at det ændrede niveau for statens tilskud får de af spørgeren nævnte konsekvenser.

#### Spm. nr. S 17

Til *finansministeren* (2/10 84) af:

**Carsten Andersen (SF):**

»Hvilke belønninger tænker ministeren at give medarbejdere, der har udvist god service – selv om det har været på kanten af det forsvarelige?«

#### Begrundelse

I administrationsdepartementets pjece »Bedre service« udloves der belønning til medarbejdere, der faktisk har udvist god service og måske også ovet pelsen.

Det vil sikkert have betydning for disse medarbejdere at vide, om belønningen står i forhold til risikoen.

*Svar* (16/10 84):

**Finansministeren** (Palle Simonsen):

Spørgsmålet tager udgangspunkt i et citat fra administrationsdepartementets pjece »Bedre service«, nemlig: »Medarbejdere, der faktisk har udvist god service – også selv om det har været på kanten af reglerne – må belønnes« (p. 5 i pjecen). Der er således ikke som anført i spørgsmålet tale om at være »på kanten af det forsvarelige«. Der er tale om en opfordring til at belønne en god indsats, selv om den måske er på kanten af reglerne. Læses hele afsnittet i sammenhæng, fremgår det klart, at meningen med afsnittet er, at ledelsen på de enkelte institutioner m.v. bør sikre, at medarbejdere både gennem den daglige tilrettelæggelse af arbejdet og gennem den overordnede personalepolitik er mest muligt tilskyndet til at handle smidigt og fleksibelt i deres kontakt med borgere og virksomheder.

Der er relativt begrænsede muligheder inden for det offentlige løn- og ansættelsessystem for formelt at belønne en medarbejder for en særlig indsats. Jeg kan dog pege på honorering af en ekstra arbejdsindsats i tilfælde, hvor der er ydet merarbejde inden for rammerne af de gældende regler herfor, tildeling af særlige arbejdsopgaver, vurderingen af den hidtidige arbejdsindsats i forbindelse med advancement samt mundtlig påskønnelse.

Jeg er overbevist om, at man på den enkelte offentlige institution i det daglige arbejde er i stand til at påskønne en særlig indsats.

#### Spm. nr. S 18

Til *finansministeren* (2/10 84) af:

**Carsten Andersen (SF):**

»Hvilken beskyttelse har den medarbejder i offentlig regie, der i bestræbelserne for at yde god service kommer for tæt på »kanten«?«

#### Begrundelse

I pjecen »Bedre service« udgivet af administrationsdepartementet omtales: »Det vil sikkert virke befordrende på den offentligt