

Bilag 3

RIGSHOSPITALET

Den 25. september 1984

Forklaring vedrørende det regnskabsmæssige forbrug i 1983 på standardkonto 03. Overarbejdsbetaling, under § 13.06.08. Rigshospitalet

På finanslov 1983 var der afsat 6.627.000 kr. til overarbejdsbetaling på Rigshospitalet. Regnskabet for 1983, jfr. vedlagte specifikation, blev på i alt 29.235.500 kr. Rigshospitalet skal herved fremkomme med følgende forklaringer vedrørende det regnskabsmæssige forbrug:

- 1) Betaling for tilkald under rådighedstjeneste for læger, sygeplejersker, sygehjælpere, hospitalslaboranter og jordemødre, som ikke er blevet afspadseret inden for 3 måneder efter den måned, hvor tilkaldet har fundet sted, er regnskabsført som overarbejde, selv om udgiften burde posteres på standardkonto 01. Lønninger m.v. Dette skyldes, at Kommunedatas lønsystem ikke giver mulighed for at adskille almindeligt overarbejde og tilkald under rådighedstjeneste. Det er derfor heller ikke muligt at angive størrelsesordenen for denne »fejlkontering«.
- 2) Med hensyn til udgiften for underordnede sygehuslæger, i alt 17.949.000 kr., skal man henvise til den af undervisningsministeriet i skrivelse af 8. november 1983 til finansministeriet afgivne redegørelse vedr. de bevillingsmæssige konsekvenser i finansåret 1983 af lægeoverenskomsten på Rigshospitalet. Det fremgår af denne redegørelse, at der i 1983 i alt har været en ekstraordinær udgift til overarbejdsbetaling på ca. 14,0 mill. kr. Den resterende del af overarbejdsbetalingen, inkl. tilkald under rådighedstjeneste m.v., er blevet modsvaret af besparelser i forbindelse med vakancer m.v. inden for de normerede stillinger for underordnede sygehuslæger.
- 3) Rigshospitalets udgift til overarbejdsbetaling, inkl. tilkald under rådighedstjeneste m.v., har i de seneste 3 regnskabsår været følgende:

1981	9.231.867 kr.
1982	35.326.505 kr.
1983	29.235.505 kr.

I 1984 forventes udgiften yderligere nedbragt.

Forklaringen på denne udvikling, der ikke alene kan begrundes i den nye overenskomst for underordnede sygehuslæger, er, at overenskomsterne for de øvrige grupper af sygehuspersonale – sygeplejersker, sygehjælpere, laboranter, terapeuter og jordemødre – samtidig med virkning fra 1. januar 1982 blev ændret således, at overarbejde m.v. skal udbetales, såfremt afspadsering ikke har fundet sted inden for 3 måneder efter den måned, hvor optjeningen har fundet sted.