

§ 9. Den, der ansættes på et beskæftigelsesprojekt, skal på ansættelsestidspunktet være:

- 1) fylgt 18 år og under 25,
- 2) ledig og tilmeldt arbejdsformidlingen som ledig i mindst 3 måneder.

Stk. 2. Arbejdsformidlingen kan godkende:

- 1) at den øvre aldersgrænse i stk. 1, nr. 1, fraviges, hvis det er nødvendigt af hensyn til arbejdet,
- 2) at ledighedskravet efter stk. 1, nr. 2, fraviges, hvis det er nødvendigt af hensyn til arbejdet eller for at sikre den unge et sammenhængende uddannelses- og beskæftigelsesforløb.

Stk. 3. Arbejdsformidlingens godkendelse er den endelige administrative afgørelse.

§ 10. Ledige må kun ansættes på beskæftigelsesprojekter, såfremt de er anvist eller henvist af arbejdsformidlingen, medmindre andet er aftalt mellem arbejdsformidlingen og kommunen eller amtskommunen. Dette gælder dog ikke projekter, hvor kommunen eller amtskommunen er arbejdsgiver.

§ 11. Ansatte på beskæftigelsesprojekter skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette gælder dog ikke formænd, instruktører og lignende.

§ 12. Løn- og arbejdsvilkårene skal være overenskomstmæssige eller de sædvanlige ved tilsvarende arbejde.

Stk. 2. Arbejdsdirektøren kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte særlige lønvilkår for ansatte på projekter, hvor kommune, amtskommune eller stat er arbejdsgiver.

Kapitel 4

Undervisning m.v.

§ 13. Arbejdsgiverne kan tillade de ansatte på beskæftigelsesprojekter at deltage i undervisning. Arbejdsgiverne modtager ikke tilskud i undervisningsperioden, medmindre de ansatte oppebærer løn i perioden.

Stk. 2. Modtager de pågældende ikke løn, og er der knyttet en godtgørelse til undervisningen, får de pågældende denne udbetalt.

Stk. 3. Modtager de pågældende ikke løn, og er der ikke knyttet en særlig godtgørelse til undervisningen, får de pågældende udbetalt en godtgørelse, der svarer til tilskuddet efter § 6, stk. 1. Arbejdsministeren kan fastsætte særlige regler om godtgørelsen, herunder om størrelsen.

Stk. 4. De ansatte på beskæftigelsesprojekter kan komme i praktik uden for projekterne. I praktikperioden er ansættelses- og aflønningsforholdene uændrede.

Stk. 5. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om undervisning og praktikforhold.

Kapitel 5

Administration

§ 14. Kommuner og amtskommuner varetager administrationen af loven, når beskæftigelsesprojekterne er finansieret af kommuner eller amtskommuner, eller når projekterne er finansieret af kommuner eller amtskommuner i fællesskab med organisationer m.v., jfr. § 2, stk. 1, nr. 3, medmindre andet er bestemt. Arbejdsformidlingen varetager administrationen af loven ved øvrige beskæftigelsesprojekter, medmindre andet er bestemt.

§ 15. Kommuner og amtskommuner skal underrette arbejdsformidlingen om projekter, der ikke skal godkendes af arbejdsmarkedsnævnene, jfr. § 8, stk. 1.

Stk. 2. Kommuner og amtskommuner skal underrette arbejdsformidlingen om ansættelse af ledige på projekter, hvor kommunen eller amtskommunen er arbejdsgiver.

Stk. 3. Kommunerne og amtskommunerne skal underrette arbejdsformidlingen om iværksættelse af og ansættelse på øvrige beskæftigelsesaktiviteter for unge ledige.

§ 16. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om administrationen, den statslige tilskudsordning samt indberetning om igangsatte projekter.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med de berørte ministre særlige regler om statslig tilskud til arbejdspladser, der modtager eller er berettiget til anden offentlig støtte, herunder om tilskuddets størrelse.