

### Et af udvalgets spørgsmål til arbejdsministeren og dennes svar herpå

#### Spørgsmål 5:

»Vil arbejdsministeren tage initiativ til – eller skabe sikkerhed for – at forsvarets erhvervsvejledning bliver tilrettelagt således, at de værnepligtige klart og tydeligt bliver gjort opmærksom på varslingsbestemmelserne?

Vil det være muligt i forbindelse med den skriftlige indkaldelse at gøre den værnepligtige opmærksom på underretningspligten?

Findes der i dag cirkulærer, der påbyder AF-kontorerne at tage særlige hensyn til de værnepligtige, der er uden beskæftigelse ved hjemsendelsen?

I benægtende fald, vil arbejdsministeren være indstillet på at udstede et cirkulære, der påbyder AF-kontorerne at tage særligt hensyn til de værnepligtige, der ikke vil blive omfattet af loven, og som er uden beskæftigelse ved hjemsendelsen?»

#### Svar:

På baggrund af oplysninger fra forsvarsministeriet, indenrigsministeriet og arbejdsdirektoratet kan jeg oplyse følgende:

Pjecen »Session og indkaldelse« udsendes for sessionsbehandlingen af indenrigsministeriet. Pjecen revideres 2 gange årligt. Den næste reviderede udgave udsendes i september 1985 og vil i givet fald kunne indeholde oplysninger om lov om værnepligtsorlov, herunder bl.a. om de gældende varslingsbestemmelser og om underretningspligten over for arbejdsgiveren. Under selve sessionsbehandlingen gives en orientering om mulighederne for aftjening af værnepligt. Ved denne lejlighed vil de sessionsbehandlede igen kunne blive gjort opmærksom på lov om værnepligtsorlov, bl.a. med henvisning til den allerede modtagne pjece »Session og indkaldelse«. Under værnepligtstjenesten i forbindelse med den erhvervsvejledning m.v., der gives den værnepligtige ifølge gældende bestemmelser, jfr. besvarelsen af spørgsmål 15, vil lov om værnepligtsorlov blive gennemgået,

især med henblik på at sikre, at den værnepligtige overholder lovens varslingsbestemmelser.

I forbindelse med de indkaldelsesordrer, der vil blive udsendt fra efteråret 1985, vil det være muligt i den medfølgende pjece »Orientering ved indkaldelsen« at gøre den værnepligtige opmærksom på underretningspligten over for arbejdsgiveren. På tilsvarende måde vil det i indkaldelsesordren til aftjening af værnepligt i civilforsvaret og ved civilt arbejde være muligt at gøre den værnepligtige opmærksom på underretningspligten efter lovforslagets § 4.

Der findes ikke i dag cirkulærer, der påbyder AF-kontorerne at tage særlige hensyn til de værnepligtige, der er uden beskæftigelse ved hjemsendelsen.

Hovedprincippet i lovgivningen om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er, at ledige job formidles til alle arbejdssøgende på lige fod. De eneste undtagelser herfra er ordninger, hvor særlige grupper af ledige eller pladssøgende ansættes med tilskud. I dette hovedprincip ligger, at det er AFs opgave at formidle den bedst kvalificerede til det enkelte ledige job, og at det er arbejdsgiveren, der bestemmer, hvem der skal have jobbet.

Der har fra tid til anden været rejst ønske om, at der administrativt skulle gives den ene eller den anden gruppe af særlig vanskeligt stillede fortrinnsret i AFs formidlingsarbejde. Herved bemærkes, at fortrinnsret for én gruppe i sagens natur ville stille andre grupper ringere. AF har imidlertid mulighed for at – og bør – være særlig opmærksom på de beskæftigelsesmæssige vanskeligheder, som særlige grupper på arbejdsmarkedet måtte have, herunder også gruppen af hjemsendte værnepligtige.

Jeg har på baggrund af ovenstående ingen overvejelser om at udsende et cirkulære som det i spørgsmålet anførte.