

via ATB-registret at konstatere, hvor mange der har benyttet tilbuddet.

Direktoratet har ved flere lejligheder bedt arbejdsformidlingen / arbejdsmarkedsnævnet om tilbagemeldinger på, i hvilket omfang uddannelsesmuligheder udnyttes.

Senest har direktoratet ved et rundspørge i februar 1984 bl.a. anmodet nævnene om at svare på, i hvor mange konkrete tilfælde AF-systemet har søgt at få uddannelsesaktiviteter iværksat i forbindelse med arbejdstilbudsarbejde.

Af svarene fremgår det, at AF i ganske få tilfælde (Nordjylland, Fyn, Storstrøm, Vestsjælland) har været involveret i at skaffe uddannelsesstilbud til ATB-personer. Det drejer sig altovervejende om deltagelse i EIFU/EIFL-kurser i forbindelse med offentlig ansættelse.

Sammenfattende må det siges, at der er meget lidt kendt erfaringsmateriale om uddannelsesaktiviteter inden for ATB-ordningen.

Arbejdsmarkedsnævnene har peget på, at uddannelsesinitiativer kan være i gang, uden at nævnene er vidende herom.

Spørgsmål 32 om, hvor mange der forventes yderligere at ville benytte uddannelsesmuligheden på grund af forlængelse fra 2 til 3 måneder, kan besvares med, at der formentlig vil blive tale om en begrænset udvidelse af anvendelsen.«

Jeg kan henholde mig til arbejdsdirektoratets udtalelse. Det skal tilføjes, at uddannelsesperioden i arbejdstilbud kan sammenstykes af flere perioder, og at forlængelsen af uddannelsesperioden skal give mulighed for en højere grad af kombination af erhvervs erfaring og uddannelse. I forbindelse med høring af arbejdsdirektoratet om revision af arbejdstilbudsordningen har direktoratet oplyst, at en række arbejdsmarkedsnævn har udtrykt ønske om mulighed for et længere uddannelsesforløb. Jeg har derfor fundet det rigtigt at udvide adgangen til uddannelse allerede i første arbejdstilbud.

Spørgsmål 33:

»Hvor mange ledige over 55 år skønner ministeren vil blive omfattet af overgangsordningen?«

Svar:

Efter § 9, stk. 1, nr. 2, i L 109 har ledige, der er fyldt 55 år ved ophøret af et tidligere arbejdstilbud, ret til nyt arbejdstilbud, men kan i stedet vælge en uddannelsesydelse. De hidtidige erfaringer viser, at ca. 10 pct. af arbejdstilbudsmottagerne er 55 år og derover og dermed omfattet af ordningen.

Spørgsmål 34:

»Kan ministeren oplyse, hvilke konsekvenser på dagpengeniveauet overgangsordningen for de 55-årige har?«

Svar:

Efter § 9, stk. 1, nr. 2, i L 109 har ledige, der er fyldt 55 år ved ophøret af et tidligere arbejdstilbud, ret til nyt arbejdstilbud. Disse ledige kan dog i stedet for et arbejdstilbud vælge en uddannelsesydelse efter § 10 eller iværksætterydelse efter § 11.

Det ledige medlem over 55 år, der vælger et arbejdstilbud, vil få udbetalt dagpenge af samme størrelse og i samme omfang som efter de gældende regler i arbejdslovsloven i en eventuel ledighedsperiode efter arbejdstilbuddet. Medlemmet vil således også senere kunne få evt. yderligere arbejdstilbud samt efterløn efter de eksisterende regler.

Hvis medlemmet vælger en uddannelsesydelse, vil vedkommende i op til 1 år og 6 måneder, med mulighed for forlængelse op til 2 år, få udbetalt denne ydelse, der svarer til de dagpenge, medlemmet ellers ville have fået. Uddannelsesydelsen kan kun fås i den 2½ års periode, hvor den ledige kunne have fået dagpenge efter 26 ugers reglen.

I den resterende del af denne periode vil kassen udbetale medlemmet arbejdsloshedsdagpenge ved ledighed som efter de gældende regler. Herefter udgør dagpengene i en ledighedsperiode på 12 måneder 70 pct. af højeste dagpengebeløb, ca. 73.000 kr. om året og derefter 55 pct. af højeste dagpengebeløb, ca. 57.000 kr. om året.

Hvis medlemmet vælger at etablere og drive selvstændig virksomhed med iværksætterydelse, kan vedkommende i op til 3 år og 6 måneder få udbetalt et beløb, der svarer til 50 pct. af dagpengenes højeste beløb, ca. 52.000 kr. om året.

Ophører medlemmet med den selvstændige virksomhed med iværksætterydelsen inden for 2½ års perioden, vil pågældende ved le-