

*Spørgsmål 9:*

»Vil en langtidsledig blive sat på en lavere sats i dagpenge, såfremt tidsfristen er overtrådt p.g.a. manglende uddannelseskapacitet?«

*Svar:*

En langtidsledig vil efter at have gennemført et arbejdstilbud få udbetalt dagpenge efter den lavere sats, jfr. den foreslåede § 51 a i forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (L 110), når pågældende ikke længere opfylder arbejdskravet efter § 55, stk. 1, og § 72, stk. 1, i nævnte lov. Dette gælder også, hvis der skulle have manglet uddannelseskapacitet.

Spørgsmålet giver mig anledning til at understrege, at regeringen nøje vil følge udviklingen i uddannelsesbehov og beskæftigelsesmuligheder og vil sikre, at de fornødne midler til en fortsat udbygning vil være til stede. Det er aftalt med det radikale venstre, at hvis det mod forventning skulle blive nødvendigt, optages der forhandlinger med henblik på at skaffe de nødvendige midler enten gennem kompenserende besparelser eller ved tillægsbevilling.

*Spørgsmål 10:*

»Med hvilken motivering er der ikke forudsat ansættelse af det fornødne antal yderligere medarbejdere i AF-systemet til at klare det store vejledningsarbejde, som vil være en forudsætning for, at lovens intentioner kan opfyldes?«

*Svar:*

Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, har det været forudsat, at de forøgede byrder for arbejdsformidlingssystemet, som forslaget indebærer, modsvares af lettelser på andre områder. Dels vil begrænsningen af retten til flere arbejdstilbud medføre en administrativ aflastning, dels vil der frigøres ressourcer som følge af jobskabelsesordningens bortfald.

Yderligere skal det understreges, at den forøgede rådgivningsindsats over for de ledige om uddannelsesydelse og iværksætterydelse i et vist omfang også kan udføres af andre end arbejdsformidlingen, f.eks. arbejdsløhedskasserne, faglige organisationer, uddan-

nelsesinstitutioner og sociale myndigheder m.v.

*Spørgsmål 11:*

»Der udbedes en beskrivelse af specialarbejderkursernes indhold og længde.«

*Svar:*

Det er af direktoratet for arbejdsmarkedsuddannelserne oplyst, at de længerevarende arbejdsmarkedsuddannelser for ledige vil blive tilrettelagt som erhvervskompetencegivende forløb med hovedvægten på det beskæftigelses-specifikke og med kompetence i bred forstand, det vil sige såvel fagligt som alment.

Uddannelsesforløbene vil typisk blive sammensat af forløb inden for specialarbejderuddannelsen kombineret med erhvervsintroducerende moduler. Erhvervsintroducerende moduler vil blive inddraget i de fleste forløb for at sikre, at deltagerne vælger et for dem relevant forløb og fastholder interessen forløbet igennem samt for at støtte deltagerne med hensyn til en mulig aktiv søgen efter beskæftigelse.

Det enkelte uddannelsesforløb etableres som et sammenhængende forløb på 15–26 uger og med dispensation fra eventuelle adgangsbetingelser i de undervisningsplaner, der indgår i forløbene med hensyn til krav om forudgående erhvervs erfaring inden for det pågældende område. I stedet søges eventuelle krav om mellemliggende beskæftigelsesperioder erstattet af nye til brug for disse uddannelsesforløb udviklede moduler og ved en udvidelse af eksisterende øvelsesopgaver, der tidsmæssigt og indholdsmæssigt tilrettelægges under hensyn til målgruppens forudsætninger og behov samt de lokale beskæftigelsesmuligheder.

Uddannelsesforløbene kan – bl.a. på baggrund af lokalt initierede forslag til sammensætning af forløb – indeholde kendte eller nye moduler inden for specialarbejderuddannelsen og de erhvervsintroducerende kurser, såvel faglige som almene, ligesom der lokalt kan være behov for tidsmæssigt at forlænge de pågældende moduler af hensyn til målgruppen.

Det almindelige vil være, at uddannelsesforløbene indeholder kurser/moduler inden for et enkelt brancheområde/fagområde,