

gives et nyt arbejdstilbud. Hvis dette skulle være tilfældet, vil der ligge en mindre stramning i lovforslagets § 9, stk. 2, idet den påældende efter denne regel ikke får mulighed for at få uddannelses- eller iværksætterydelse.

Det vil dog være sjældent, at en ledig efter afslag på et rimeligt arbejdstilbud vil have tilstrækkelig dagpengerebet tilovers til at få et krav på et nyt arbejdstilbud. Ligeledes vil det også kun være undtagelsesvis, at en ledig vil opnå tilstrækkelig dagpengerebet efter selvfor skyldt ophør fra et arbejdstilbud til at få krav på et nyt arbejdstilbud.

Under alle omstændigheder er der alene tale om situationer, hvor den ledige er årsag til, at der ikke er arbejdet sammenlagt i en hel arbejdstilbudsperiode.

Ud over den her omtalte stramning, som kun vil blive aktuell i ganske få tilfælde, er der ingen stramning i forhold til vægringsbestemmelserne.

Spørgsmål 7:

»Der udbedes en oversigt over, hvilke jobmuligheder der vil være til stede efter en uddannelse på 18 måneder, sammenholdt med en oversigt over, hvilke uddannelser af 18 måneders varighed der forefindes.«

Spørgsmål 8:

»Der udbedes en oversigt over, hvilke jobmuligheder der findes for dem, der får sammenlagt 20 ugers specialarbejderuddannelse.«

Svar:

Vedrørende spørgsmålet om, hvilke jobmuligheder der vil være til stede efter en uddannelse på 18 måneder samt efter sammenlagt 20 ugers specialarbejderuddannelse, kan jeg oplyse følgende:

Det er selvsagt ikke muligt at give en præcis vurdering af de mange forskellige jobmuligheder, som fremtidens arbejdsmarked vil byde på. Det kræver et så omfattende og detaljeret kendskab til den fremtidige økonomiske, erhvervsmæssige og teknologiske udvikling, at dette ikke vil kunne fremskaffes. Det, man derimod har mulighed for, er at udpege erhvervsområder, der i de nærmest kommende år har gode beskæftigelsesmuligheder, og

herindenfor fremdrage, hvilke jobmuligheder der foreligger.

Regeringen er opmærksom på nødvendigheden af at have et solidt og brugbart grundlag for at vurdere, hvor de bedste jobmuligheder findes i fremtiden. Man er derfor indstillet på løbende at følge udviklingen og vil især via arbejdsformidlingen konstant søge at skabe øget klarhed over, hvilke jobmuligheder der vil være til stede efter et gennemgået uddannelsesforløb.

En om end usikker angivelse af, hvor der i de kommende år vil være øget behov for kvalificeret arbejdskraft, kan hentes fra Industrirådets rundspørge til medlemsvirksomhederne foretaget i maj 1984 blandt andet med henblik på, at få udpeget de kvalifikationer, der kan ventes øget behov for i de kommende år.

Af svarene fra Industrirådets medlemsvirksomheder fremgår, at træ- og møbelindustri, tekstil- og beklædningsindustri, jern- og metalområdet (herunder elektronik), kemisk industri (herunder plast) og papir og grafisk industri er de industribrancher, der venter kraftigst fremgang.

Virksomhederne inden for træ- og møbelindustri venter behov for øget udbud af faglærte inden for området og nævner specielt håndsnedkere, maskinsnedkere og møbelsnedkere.

Tekstil- og beklædningsindustrien venter behov for flere øvede syersker og med hensyn til de mere tekniske uddannelser behov for farveassistenter og tekstilteknikere.

Jern- og metalområdet venter behov for flere metalarbejdere såvel faglærte som til lærte og nævner specielt maskinarbejdere, smede, svejsere, og værktøjsmagere. Inden for de mere tekniske uddannelseer ventes øget behov for stort set alle former for ingeniører rettet mod industrien samt for mellemteknikere og EDB-folk. Men også salgfolk til såvel hjemmemarkedet som til eksport nævnes.

Kemisk industri venter behov for flere plastfolk og plastoperatører, men nævner også ingeniører rettet mod branchen, mellemteknikere, EDB-folk og eksportsælgere.

Inden for papir- og grafisk industri ventes især behov for litografiske trykkere.

Dansk Arbejdsgiverforening har i juli 1984 foretaget en stikprøveundersøgelse blandt medlemsvirksomhederne, blandt andet med