

viser f.eks., at $\frac{3}{4}$ af tilbudsmottagerne har over 5 års erhvervs erfaring, og at over halvdelen af arbejdstilbudsmottagerne har over 10 års erhvervs erfaring. Endvidere har ca. halvdelen af arbejdstilbudsmottagerne seneste beskæftigelse været mere end 2 år.

Tabellen afspejler heller ikke de uddannelsesmæssige kvalifikationer, der erhverves på arbejdsmarkedsuddannelserne (specialarbej-

derkurser m.v.) eller ved virksomhedsinterne kurser eller anden kursusvirksomhed. Alene på specialarbejderkurserne deltog i 1983 53.000 personer, hvoraf 55 pct. var ledige.

Med opmærksomhed på ovennævnte forhold viser tabellen, at ca. 70 pct. af kvinderne og knap 60 pct. af mændene ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Tabel 4. Personer med en ledighedsgrad større end eller lig med 0,8 i 1983 fordelt efter højeste uddannelse den 1. oktober 1982.

Højeste uddannelse	Mænd		Kvinder		I alt	
	25-39 år	40-55 år	25-39 år	40-55 år	25-39 år	40-55 år
Total	100	100	100	100	100	100
(absolut ca. antal)	(15.000)	(9.000)	(19.000)	(9.000)	(34.000)	(18.000)
Ikke erhvervskompetencegiv.	57	58	69	71	63	65
Grundskoleudd.	32	34	46	52	40	43
Almen gymnasieudd.	5	1	3	1	4	1
EFG basis, grundkursusudd.	2	-	6	-	4	-
Højskole (ikke erhvervsrettet)	18	23	14	18	15	21
Erhvervskompetencegiv.	43	42	31	29	37	35
EFG 2. dels udd.	1	-	1	-	1	-
Lærlingeudd.	28	33	17	22	22	28
Heraf HK	6	8	14	16		
Jern og metal	10	10	-	-		
Bygge og anlæg	9	9	-	-		
Service	-	-	2	4		
Grundlægg. eks. udd.	3	2	4	3	3	2
Korte videregående udd.	3	3	4	2	4	2
Melleml. videregående udd.	3	2	3	1	3	2
Lange videregående udd.	5	2	2	1	4	1

Spørgsmål 6:

»Ligger der rent faktisk en stramning i vægringsbestemmelserne i den foreslåede § 9, stk. 2? I givet fald bedes det oplyst hvilken, og hvorledes denne skal håndhæves i praksis.«

Svar:

De gældende regler om afslag og ophør med arbejdstilbud er følgende:

Hvis et medlem *afslår* et rimeligt arbejdstilbud, har vedkommende ikke straks ret til et nyt arbejdstilbud, og arbejdsløsheds-kassen skal vurdere, om medlemmet fortsat opfylder arbejdsløshedslovens betingelser for at få udbetalt dagpenge, herunder om den ledige fortsat er til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis kassen finder, at betingelserne er opfyldt, får medlemmet udbetalt dagpenge, ind-

til vedkommende ikke længere har haft 26 ugers arbejde inden for de sidste 3 år.

Hvis et medlem er *ophørt* med et arbejdstilbud af grunde, der kan tilregnes medlemmet selv, har den ledige ikke ret til supplerende arbejdstilbud, og kassen vil afgøre medlemmets dagpengeret efter de almindelige regler i arbejdsløshedsloven, hvilket indebærer, at medlemmet får 5 ugers karantæne. Hvis medlemmet ikke finder andet arbejde, og hvis medlemmet efter kassens afgørelse i øvrigt opfylder arbejdsløshedslovens betingelser, vil den ledige få udbetalt dagpenge, indtil vedkommende ikke længere har haft 26 ugers arbejde inden for de sidste 3 år.

Det kan tænkes, at disse regler kan føre til en situation, hvor den pågældende bevarer dagpengeretten så længe efter afslag eller ophør, at der efter de gældende regler skulle