

Forskningschef
Jørgen Kieler
Overlæge dr. med.
FIBIGER INSTITUTTET
Den 28. maj 1985

Indenrigsminister
Britta Schall Hølberg
Christiansborg Slotsplads 1
1218 København K

Den fremtidige organisering af dansk kræftforskning har på undervisningsministerens initiativ været genstand for udvalgsbehandlinger, der er resulteret i et forslag om oprettelsen af et forskningscenter på Rockefeller Institutet. Et flertal, som bl.a. omfatter Kræftens Bekæmpelses repræsentanter, anbefaler et af staten og Kræftens Bekæmpelse drevet forskningscenter med en specifik cancerologisk målsætning omfattende Fibiger Institutet, Cancerregisteret og Finsen Laboratoriet. Et mindretal anbefaler et alment cellebiologisk forskningscenter drevet af Statens Lægevidenskabelige Forskningsråd.

Kræftforskerne har ikke været inddraget i disse forhandlinger, hvilket stærkt må beklages. Efter forhandlingernes afslutning er de nævnte flertals og mindretals indstillinger imidlertid forelagt cheferne for Fibiger Institutet og Cancerregisteret til udtalelse. Efter drøftelse med seniorstaben på disse to af Kræftens Bekæmpelse støttede institutter har overlæge Ole Møller Jensen og undertegnede kunnet tiltræde flertalsindstillingen, dvs. oprettelsen af et kræftforskningscenter på Rockefeller Institutet omfattende Fibiger Institutet, Cancerregisteret og Finsen Laboratoriet.

Gennemførelsen af denne plan indebærer bl.a. en koordination af forskningen på de tre nævnte institutter og en harmonisering af arbejdsvilkårene. En sådan harmonisering forudsætter bl.a., at der skabes en rimelig balance mellem fastansatte og stipendieansatte videnskabelige og tekniske medarbejdere. På Fibiger Institutet er der i øjeblikket 4 faste stillinger som videnskabelige senior-

medarbejdere, 2 seniorstillinger af 5-6 års varighed, 2 videnskabelige assistentstillinger af 3 x 2 års varighed, 9 faste laboranter, 2½ sekretær og 4 laboratiemedarbejdere. Hertil kommer 13 løst ansatte videnskabelige medarbejdere (stipendiater, udenlandske gæster, studenter) samt et varierende antal midlertidigt ansatte tekniske medarbejdere.

Den fremtidige stillingsstruktur er i øjeblikket genstand for forhandling, men der er enighed om, at en rimelig balance mellem faste og midlertidige stillinger er en forudsætning dels for at tiltrække kvalificerede medarbejdere til kræftforskningen og dels for at sikre den nødvendige fornyelse. En ensartet stillingsstruktur for de 3 institutter, der efter flertalsindstillingen skal indgå i det fremtidige kræftforskningscenter, er meget ønskelig.

Koordination og harmonisering forudsætter også en ensartet kvalitetsvurdering af det videnskabelige arbejde, der udføres. I erkendelse af at Danmark er et lille land, hvor næsten alle forskere kender hinanden, har Kræftens Bekæmpelse for at sikre absolut objektivitet etableret en højt kvalificeret »International Scientific Advisory Committee« (ISAC), som vurderer Fibiger Institutets, Kræftforskningsinstitutet i Århus, og Cancerregisterets forskningsprojekter, idet der både tages hensyn til disse projekters cancerrelevans, til deres kvaliteter og til koordinati- on med forskningen på andre institutter i ind- og udland. Man må stærkt håbe, at staten vil acceptere Kræftens Bekæmpelses tilbud om at lade ISAC vurdere fremtidige