

- ne flytte deres forskning til andre afdelinger.
7. At sådanne overflytninger sker på en måde, som ikke medfører, at stillingsnormeringen ved laboratoriet reduceres varigt.
  8. At det specielt tilstræbes, at der knyttes flere højt kvalificerede cancerbiologer til Finsenlaboratoriet.
  9. At antallet af lederstillinger ved Finsenlaboratoriet ved omnormeringer øges.
  10. At det tilstræbes, at der knyttes flere fondslønnede medarbejdere til laboratoriet.
  11. At der til stadighed tages hensyn til, at sammensætningen af laboratoriets stab af videnskabelige medarbejdere er tilstrækkeligt tværfaglig til, at projekterne kan gennemføres, herunder specielt at stillingsstrukturen søges ændret på en måde, så ansættelse af flere medicinsk uddannede medarbejdere gøres mulig.
  12. At Finsenlaboratoriet stiller laboratoriefaciliteter og eksperimentel ekspertise til rådighed for Finseninstitutets kliniske afdelinger, også til projekter, der ikke direkte indgår i laboratoriets eget forskningsprogram.
- Sluttelig bemærkes, at det fremsatte omstruktureringsforslag tager sigte imod ændringer, hvis effektivering straks kan påbegyndes.