

**Indenrigsministerens redegørelse for omstillingsplanerne vedrørende Finsenlaboratoriet foranlediget af spørgsmål i samråd med kommunaludvalget den 23. maj 1985.**

*Spørgsmål:*

Der ønskes en uddybning af, hvad besparelserne på Finsenlaboratoriet indebærer.

*Svar:*

*Sammenfattende* kan det siges, at besparelserne på Finsenlaboratoriet har deres baggrund i, at udviklingen på de områder, der er grundlæggende for forståelsen af og indsatsen mod kræftsygdomme, har udviklet sig stærkt i de senere år, og at der derfor allerede i 1981 blev gjort opmærksom på, at laboratoriets forskningsprofil og dermed bemanding burde ændres.

*Uddybende bemærkninger:*

Det skal på ny understreges, at langt den overvejende del af forskningen i kræftsygdomme og disses behandling sker ved de kliniske afdelinger eller i tilknytning til disse. Denne forskning udføres af de ved afdelingerne ansatte læger, kliniske assistenter (tidsbegrænsede forskerstillinger) samt stipendiat-er og andet fondslønnet personale. Forskningen foregår endvidere i en række tilfælde i et samarbejde med institutterne på Panum-instituttet, og der er derfor tale om såvel grundforskning som klinisk forskning.

Hertil kommer, at der i offentlig regie også finder kræftforskning sted på universiteterne i Århus og Odense samt på de øvrige universitetssygehuse, og at der ligeledes drives kræftforskning i forbindelse med Kræftens Bekæmpelse (bl.a. Fibigerlaboratoriet).

Den reduktion, der er foreslået gennemført på Finsenlaboratoriet, er derfor marginal i forhold til den samlede forskningsindsats på dette område.

Den hidtidige normering af faste stillinger på Finsenlaboratoriet udgør 25,6 årsværk. Det er denne normering, der reduceres til 14 årsværk, altså med 11,6 årsværk (fordelt på 7 videnskabelige medarbejdere og 4,6 øvrige medarbejdere). Dertil skal imidlertid lægges, at der til laboratoriet er knyttet 15,25 medarbejdere aflønnet af fondsmidler, således at

den faktiske reduktion er fra ca. 41 årsværk til ca. 29 eller mindre end en trediedel.

Ses alene på den videnskabelige bemanding, udgør reduktionen 7 årsværk ud af i alt 15 (inkl. 5 fondsaflønnede). Den faktiske reduktion udgør imidlertid kun 5, idet 2 af de nedlagte stillinger er ubesatte, da de pågældende medarbejdere selv tidligere har søgt anden beskæftigelse (orlov uden løn). Af de øvrige 4,6 årsværk nedlægges de 3,6 i forbindelse med naturlig afgang.

I forbindelse med foranstående skal bemærkes, at det i al forskningsvirksomhed er af betydning, at der kan tiltrækkes medarbejdere, der aflønnes som stipendiat-er eller af fondsmidler. Dette er således også tilfældet på de kliniske afdelinger og er i øvrigt baggrunden for, at rigshospitalet tidligere har besluttet at besætte sin pulje af kliniske assistenter tidsbegrænset, knyttet til konkrete projekter og ikke fast til en bestemt afdeling (eller laboratorium).

Det er derfor rimeligt, at man ved vurderingen af også Finsenlaboratoriets eksisterende ressourcer medtager de fondsaflønnede.

I forbindelse med den tidligere chefs afgang fra Finsenlaboratoriet i 1981 besluttede det daværende lægeråd ved Finseninstitutet, at der skulle foretages en vurdering af laboratoriets forskning med henblik på en prioritering af de fremtidige arbejdsområder. Der var enighed om, at der skulle ske en ændring fra en meget strålebiologisk orienteret forskning til en mere cancerrelateret forskning. Konklusionen medførte imidlertid ingen afgørende ændringer i laboratoriets bemandings- og forskningsprofil. I april 1983 anmodede rigshospitalets direktion på ny lægerådet om en stillingtagen til Finsenlaboratoriets virksomhed. Der blev i denne forbindelse udarbejdet en redegørelse af 7. december 1983, der dels indeholder en analyse af status, dels en stillingtagen til den fremtidige virksomhed. Af statusdelen fremgår bl.a., at kun en mindre del af den samlede forskning