

forhandling gennem paritetisk nævn og/eller opmand skal være færdig?»

*Svar:*

Det følger af §§ 10 og 11, at der er fastsat tidsfrister for de paritetiske nævn til henholdsvis 1. maj 1985 i den private sektor og 15. maj 1985 i den offentlige sektor. Fristen i § 10 for den private sektor kan dog fraviges *efter aftale* mellem parterne.

I § 12 er fastsat regler om opmandsafgørelse i de tilfælde, der ikke opnås enighed efter §§ 10-11. Der er ingen tidsfrist, men bestemmelserne i §§ 10-12 er opbygget således, at den ene part alene ikke kan forhale en løsning.

*Spørgsmål 66:*

Ministerens kommentarer udbedes til vedlagte henvendelse fra HK-forbundet (udvalgets bilag 45).

*Svar:*

Forhandlingerne inden for beløbsrammerne på henholdsvis 2 pct. og 1,5 pct. forudsættes i lovforslaget at foregå lokalt på den enkelte virksomhed, hvilket er et sædvanligt led i minimallønssystemet. Ved forslaget ændres der i øvrigt ikke på forholdene inden for den enkelte overenskomst bortset fra bestemmelsen i § 3, stk. 3.