

Disse problemer drejer sig nærmere om arbejde, der kan være psykisk skadeligt eller belastende (bl.a. ensidigt belastende arbejde, arbejdstempo, isoleret arbejde). Direktoratet for arbejdstilsynet har tilbudt at gennemføre en arbejdspsykologisk undersøgelse på slagteriområdet, såfremt de berørte parter indvilliger heri. Undersøgelsen vil i givet fald kunne klarlægge det nærmere omfang og karakteren af problemerne.

Det er imidlertid klart, at løsningen af og så disse problemer påhviler arbejdsgiveren.

Direktoratet, som løbende følger udviklingen på området, har oplyst, at den tekniske udvikling inden for de nærmeste år ventes at medføre væsentlige forbedringer for en række af de belastende arbejdsprocesser i virksomhederne.

Også ændringer i arbejdets organisering vil sandsynligvis kunne bidrage væsentligt til at lette problemerne. Gennemførelsen af den nævnte undersøgelse kan forventes at give arbejdstilsynet et mere fuldstændigt vurderingsgrundlag på dette relativt nye arbejdsområde.

Det må forventes, at den overvejende del af de psykiske arbejdsmiljøproblemer vil kunne løses ad de nævnte veje. Det kan imidlertid ikke udelukkes, at løsningen af nogle problemer vil kunne risikere at påvirke lønforholdene, fordi et eventuelt nedsat arbejdstempo vil kunne medføre en nedgang i den enkelte medarbejders produktivitet.

Omfanget af påvirkningen af lønforholdene vil dog i høj grad være afhængig af parternes vilje til at forhandle sig til rette om de tekniske og organisatoriske løsninger.

Spørgsmål 62:

»Ad besvarelsen af spørgsmål 3: Der udledes en videreføring af tabellen med de forventede tal for 1985, 1986 og 1987.«

Svar:

Med udgangspunkt i vurderingen af det samfundsøkonomiske forløb med de seneste konjunkturrevisioner og regeringens forslag til helhedsløsning – jfr. svar på spørgsmål 6 – kan produktivitetstigningen, udregnet som ændringen i bruttonationalproduktet pr. beskæftiget, antages at udvikle sig som følger i de kommende år:

Tablel

År:	Produktivitetstigning i forhold til året før, pct.
1985	1½
1986	2½
1987	2½

Spørgsmål 63:

»Er lovindgrebet ikke i strid med de af Danmark indgæede ILO-konventioner?«

Svar:

I de tilfælde, hvor der er foretaget indgreb i overenskomsterne, har der altid været tale om helt ekstraordinære situationer.

Der har imidlertid aldrig i sådan lovgivning været gjort indgreb i lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationernes ret til at føre kollektive forhandlinger, til at varetage deres medlemmers interesser eller til at udøve deres rettigheder i øvrigt.

Hvor der som nu er tale om en konflikt, der berører vitale samfunksfunktioner, anerkendes det også af ILO, at en sådan konflikt kan bringes til ophør ved lovindgreb.

Spørgsmål 64:

»For så vidt angår det offentlige område vil lovforslaget indebære 1 times arbejds-tidsnedsættelse for overenskomster med 40 timers ugentlig arbejdstid inkl. frokost. Vil overenskomster med 37½ times ugentlig arbejdstid ekskl. frokost også opnå 1 times arbejdstidsnedsættelse?«

Svar:

Personalegrupper med en ugentlig arbejdstid på 40 timer opnår en arbejdstidsnedsættelse på 1 time.

Personalegrupper med en ugentlig arbejdstid på under 39 timer opnår ingen arbejdstidsnedsættelse.

I hvilket omfang pauser medregnes i arbejdstiden, beror på reglerne i den enkelte overenskomst.

Spørgsmål 65:

»Hvornår kan de nye overenskomster i virkeligheden sættes i værk? Er der tænkt på nogle tidsfrister overhovedet for, hvornår