

Om regulering af lærlinges lønninger henvises til besvarelsen af spørgsmålene 11 og 37.

*Spørgsmål 45:*

»Ad § 9.

Er tillægget på 2,56 pct. pensionsgivende?»

*Svar:*

Hvis der sker forhøjelse af en pensionsgivende løndel, vil også forhøjelsen være pensionsgivende.

*Spørgsmål 46:*

»Omfatter loven også uddannelsesoverenskomster?»

*Svar:*

Jeg har forstået spørgsmålet således, at der tænkes på forhold, hvor et ansættelsesforhold eller en (længere) praktikperiode indgår i et uddannelsesforløb.

Hvor der i kollektive overenskomster forekommer bestemmelser om aflønning m.v. i forbindelse med praktikperioder, er disse overenskomster omfattet af loven.

*Spørgsmål 47:*

»Hvordan agter ministeren at identificere »parterne« på arbejdstagerside som et retsobjekt, der kan gøres økonomisk ansvarlig for udgifterne til opmanden?»

*Svar:*

Ved indgåelse af en kollektiv overenskomst vil der altid være tale om en kollektivitet på lønmodtagerside – det vil i praksis sige et fagforbund, en fagforening eller en afdeling heraf. Disse er juridiske personer, der kan gøres økonomisk ansvarlige for udgifterne til en eventuel opmand.

*Spørgsmål 48:*

»Ad § 11.

Hvem agter finansministeren at udpege på arbejdstagersiden til de 3 paritetiske nævn?

Hvem skal afholde udgifterne til de paritetiske nævn?»

*Svar:*

De 3 paritetiske nævn, der blev nedsat i henhold til forlængelsesloven af 29. marts 1979, blev for så vidt angår nævnet for det kommunale forhandlingsområde og nævnet for den offentlige sektor i øvrigt på arbejdstagersiden sammensat af repræsentanter for LO, FTF og AC. Nævnet for tjenestemandsområdet i staten, folkeskolen og folkekirken blev på arbejdstagersiden sammensat af repræsentanter for AC, CO I, CO II og LC.

Arbejdsgiversiden stillede lokaler og sekretariatsbistand til rådighed for nævnene.

Det er hensigten at sammensætte de i lovforslagets § 11 omtalte nævn efter samme principper som i 1979, ligesom arbejdsgiversiden vil stille lokaler og sekretariatsbistand til rådighed.

*Spørgsmål 49:*

»Ad § 9 bedes oplyst, hvad der vil ske med deltidsansatte på månedsløn, når arbejdstidsnedsættelsen bliver en realitet. Vil også disse grupper få fuld lønkomensation? Der udbedes eksempler på beregningen for disse grupper f.eks. for en deltidsansat pædagog i 26. lønramme på 30 timer om ugen og for en pædagogmedhjælper ligeledes på 30 timer om ugen.»

*Svar:*

Månedslønnede deltidsansatte vil ved arbejdstidsnedsættelsen oppebære en forholdsmæssig andel af den for 39 timers beskæftigelse gældende (uændrede) månedsløn.

En pædagog i hovedstaden med 30 timers ugentlig beskæftigelse vil på skalatrin 26 få en månedlig lønstigning på 262 kr.

En pædagogmedhjælper i hovedstaden med 30 timers ugentlig beskæftigelse vil på skalatrin 7 få en månedlig lønstigning på 193 kr.

*Spørgsmål 50:*

»Ad § 9.

Der udbedes en uddybning af bemærkningerne med eksempler bl.a. på, hvorledes der vil blive givet komensation til deltidsansatte og til ansatte, der allerede nu har under 39 timer om ugen.»

*Svar:*

Lønmodtagere, der allerede nu har en arbejdstid på 39 timer ugentligt og derunder,