

merudgift. I den konkrete situation afhænger beregningen af de ændringer i lønforløbet, der sker ved de aftalte omklassificeringer.

*Spørgsmål 40:*

»Omfatter de 0,5 pct. alene lønforbedringer, eller omfatter det også reguleringer på grund af ændrede arbejdsopgaver?«

*Svar:*

De 0,5 pct. er afsat til gennemførelse af ændringer til opfyldelse af specielle spørgsmål, herunder omklassificeringer. Begrebet omklassificering dækker ændret lønmæssig placering af enkeltstillinger eller grupper af stillinger eller lønmæssige ændringer for enkeltpersoner. Der kan som anført i svaret på spørgsmål 15 være tale om stillinger, grupper af stillinger eller enkeltpersoner, hvis løn er kommet ud af takt med lønnen for andre sammenlignelige grupper, eller hvis arbejde har skiftet karakter. Desuden kan der være behov for justering af lønforløb eller enkeltpersoners aflønning for at fastholde og rekruttere arbejdskraft.

*Spørgsmål 41:*

»Hvem skal oprette de paritetisk sammensatte nævn inden for det private område?«

*Svar:*

De i lovforslagets § 10 omhandlede paritetisk sammensatte nævn oprettes og sammensættes af overenskomstparterne på det pågældende overenskomstområde.

*Spørgsmål 42:*

»Hvilken beskæftigelseseffekt vil der være, når arbejdstiden nedsættes med 1 time på virksomheder med henholdsvis 5, 20, 40, 100 og 2.000 ansatte, når det forudsættes, at alle har en egentlig arbejdstid på 40 timer?«

*Svar:*

Virksomhedens størrelse må formodes at have betydning for beskæftigelseseffekten ved en arbejdstidsnedsættelse, idet der i de mindre virksomheder kan opstå det såkaldte delelighedsproblem. Dette opstår, når virksomheden for så vidt er indstillet på at imødegå arbejdstidsforkortelsen ved at øge personalet, men samtidig kommer til det resul-

tat, at den ønskede personaleforøgelse udgør mindre end en hel person. I så tilfælde er virksomheden nødsaget til at reagere »passivt« på arbejdstidsforkortelsen, dvs. typisk nedsætte produktionen.

Det er ikke muligt mere præcist at angive beskæftigelseseffekten ved de i spørgsmålet nævnte virksomhedsstørrelser. Det ligger dog klart, at delelighedsproblemet spiller en afgørende rolle for mindre virksomheder (med under 40 ansatte), hvorimod det vil være af mindre betydning for de store virksomheder (med over 100 ansatte).

Der kan i øvrigt henvises til arbejdsministeriets arbejdstidsrapport fra 1984, s. 121-124, hvor delelighedsproblemet nærmere er omtalt og belyst.

*Spørgsmål 43:*

»Hvad tjener en lærling på 1., 2., 3. og 4. år inden for Metal, og hvor meget vil lønstigningen beløbe sig til, når der gives henholdsvis 2 pct. og 1½ pct.?«

*Svar:*

Af Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik fremgår, at gennemsnitsfortjenesten pr. time i 3. kvartal 1984 for smede- og maskinarbejderlærlinge var 30,79 kr. i hovedstaden og 29,37 kr. i provinsen. En lønstigning på 2 pct. og 1½ pct. vil således svare til ca. 0,60 kr. henholdsvis 0,45 kr. pr. time.

Det skal bemærkes, at Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik ikke har særskilte lønoplysninger for lærlinge på forskellige år. Af finansministeriets oversigt over lønninger til lærlinge og EFG-elever inden for visse håndværkerfag fremgår, at timelønnen i hovedstadsområdet for over 18-årige pr. 1. oktober 1984 var følgende:

	kr.
1. læreår/praktikår.....	27,06
2. læreår/praktikår.....	31,65
3. læreår/praktikår.....	36,78
4. læreår/praktikår.....	42,74

*Spørgsmål 44:*

»Kan ministeren forestille sig, at der afsættes en særlig pulje til lærlingeområdet?«

*Svar:*