

Er arbejdsgiveren forpligtet til at beskæftige de lønmodtagere, der møder på arbejde ved fredspligtens genindtræden?»

*Svar:*

§ 13 om fredspligtens genindtræden og arbejdsstandsningernes ophør må naturligt forstås som et pålæg om, at lønmodtagerne vender tilbage til den arbejdsplads, hvor de var ansat, inden konflikten startede, og genoptager arbejdet dér. Det må dog forudses, at arbejdsstandsningerne nogle steder har påvirket produktionen således, at arbejdsgiveren ikke straks ved konflikten afslutning vil være i stand til at beskæftige alle de medarbejdere, der var ansat ved konflikten begyndelse.

Den endelige fastlæggelse af omfanget af lønmodtagernes ret til at genindtræde i arbejdsforholdet må finde sted efter de sædvanlige fagretlige regler, jfr. princippet i § 14.

*Spørgsmål 27:*

»Hvordan påvirker arbejdstidsnedsættelsen arbejdsløshedsunderstøttelsen? Bliver den sat op pr. time, så arbejdsløse ikke falder i dagpenge?»

*Svar:*

Efter § 51, jfr. § 47, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. kan dagpenge til det enkelte medlem højst udbetales med et beløb, der udgør 90 pct. af medlemmets hidtidige arbejdsfortjeneste, dog højst et beløb, der for en uge svarer til 90 pct. af beregningsgrundlaget. Det højeste dagpengebeløb udgør indtil 1. april 1986 2.010 kr. om ugen.

Da beregningen af dagpenge således sker med en uge som tidsenhed, vil dagpengebeløbet til det enkelte medlem ved fuld ledighed i en uge ikke blive påvirket af arbejdstidsnedsættelsen.

Der vil ske en mindre påvirkning af beregningen af supplerende dagpenge, og på dette område vil direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med landsarbejdsnævnet derfor tilpasse reglerne til den ugentlige arbejdstid på 39 timer.

*Spørgsmål 28:*

»Hvad med 1.040 timers reglen? Bliver den tilpasset den kortere arbejdstid?»

*Svar:*

1.040 timers reglen er i § 55 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. formuleret således:

»Retten til dagpenge er betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 26 uger inden for de sidste tre år eller i tilsvarende omfang har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed.«

Reglen tilpasses således automatisk fagets fulde, sædvanlige arbejdstid, også når arbejdstiden som følge af lovforslaget nedsættes med 1 time.

*Spørgsmål 29:*

»Hvad med 10 timers reglen?

Får man nu udbetalt supplerende dagpenge, når man arbejder 29 timer eller derunder?»

*Svar:*

Når arbejdstiden ifølge lovforslaget nedsættes med 1 time, skal der blandt andet tages stilling til en række tilfælde af tilpasning af det gældende regelsæt på forskellige områder.

Inden for arbejdsløshedsforsikringen er hovedparten af de administrative regler, herunder 10 timers reglen, fastsat af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med landsarbejdsnævnet.

Det er derfor direktøren, der efter forhandling med landsarbejdsnævnet skal tilpasse 10 timers reglen til den ugentlige arbejdstid på 39 timer.

*Spørgsmål 30:*

»Hvorledes vil arbejdsministeren løse havnearbejdernes problemer med hensyn til ændringerne i reglerne vedrørende arbejdsløshedsdagpengene, nu da de ikke selv kan forhandle med deres arbejdsgivere?»

*Svar:*

Det er som bekendt regeringens opfattelse, at havnearbejdernes problemer er en følge af en uhensigtsmæssig beskæftigelsesstruktur. Muligheden for forhandlinger mellem parterne på området om en ny struktur for havne-