

Kompensationen for arbejdstidsnedsættelsen vil i alle tilfælde kunne gives i form af et personligt tillæg, der sikrer, at den ansatte ikke går ned i løn som følge af arbejdstidsnedsættelsen.

Der ses imidlertid ikke at være noget til

hinder for, at parterne i stedet aftaler at indregne kompensationen i satsen, tillæg m.v.

I det omfang noget sådant ikke er sket før, vil det være naturligt, at spørgsmålet indgår i overenskomstforhandlingerne i 1987.