

På minimallønsområdet angiver de nævnte procenter en overgrænse for lønstigningerne på det gældende overenskomstområde, jfr. herved svaret på spørgsmål 1.

I øvrigt må spørgsmålet, om der er grundlag for lønstigninger på dette område og om størrelsen heraf, afgøres efter de hidtil gældende regler, navnlig om principperne for at bringe den såkaldte løfteparagraf i anvendelse.

*Spørgsmål 14:*

»Kan man forestille sig, at eksempelvis lavtlønnede butiksfunktionærer overhovedet ikke får nogen lønstigning i overenskomstperioden?«

*Svar:*

De centrale lønforhandlinger på minimal-lønsområdet fastsætter alene mindstebetalingssatser. De faktiske aflønningssatser (timelønninger) fastsættes ved lokale lønforhandlinger og vil derfor næsten altid afvige fra de fastsatte mindstebetalingssatser, og der vil være stor spredning i timelønningerne.

I medfør af § 3 vil lønstigningerne for enkelte grupper derfor være afhængige af forhandlingerne på den enkelte virksomhed.

*Spørgsmål 15:*

»Hvad betyder formuleringen »at der ikke generelt sker forskydninger i den offentlige lønstruktur«, og hvor meget skal der til, før der er tale om en forskydning?«

*Svar:*

Efter regeringens opfattelse bør de eksisterende lønrelationer mellem de forskellige grupper af offentligt ansatte ikke generelt ændres.

For visse mindre personalegrupper kan der dog være opstået skævheder, der gør det ønskeligt at foretage ændringer af de eksisterende lønforløb. Der kan f.eks. være tale om grupper, hvis løn er kommet ud af takt med lønnen for andre sammenlignelige grupper, eller hvis arbejde har skiftet karakter. Desuden kan der være behov for justering af lønforløb for at fastholde og rekruttere bestemte former for arbejdskraft.

Ændringerne for disse mindre grupper af offentligt ansatte kan gennemføres inden for

den i § 5, stk. 4, foreslåede pulje på 0,5 pct. af lønsummen.

*Spørgsmål 16:*

»Ad § 5.

Der ønskes oplyst eksempler på områder, der er omfattet af stk. 2.«

*Svar:*

Såfremt loven træder i kraft senest den 1. april 1985 ved døgnets begyndelse, vil ingen overenskomster inden for det offentlige område være omfattet af bestemmelsen i § 5, stk. 2.

Såfremt loven træder i kraft på et senere tidspunkt, vil de strejker, som er varslet pr. 1. april 1985, træde i kraft, og de berørte overenskomster bortfalder, hvorefter bestemmelsen finder anvendelse.

*Spørgsmål 17:*

»Ad § 6.

Hvorledes forholder den nævnte regulering sig til den indtil september 1982 gældende taktregulering?«

*Svar:*

Taktreguleringsordningen, der blev indført ved lov af 11. marts 1975, var en løbende automatisk reguleringsordning, hvorefter i begyndelsen 50 pct., senere 75 pct. og efter 1. oktober 1981 80 pct. af stigningen ekskl. dyrtidsregulering blandt arbejdere og funktionærer i den private sektor blev udmøntet til offentligt ansatte to gange årligt.

*Spørgsmål 18:*

Ad § 8.

Vil der ske en tilsvarende nedsættelse af arbejdstiden for lønmodtagere på skiftehold?

*Svar:*

Arbejdstidsnedsættelsen omfatter alle lønmodtagere med en arbejdsuge på over 39 timer.

*Spørgsmål 19:*

Ministerens bemærkninger til det af LO udarbejdede notat L 206 – bil. 12 udbedes.

*Svar:*