

Spørgsmål 8:

»Ministeren bedes oplyse, om der foreligger oplysning om de årlige lønsummer på de enkelte overenskomstråder pr. 1. marts 1985. I benægtende fald ønskes det oplyst, hvorledes den pågældende bestemmelse skal administreres.«

Spørgsmål 31:

»Da den årlige lønsum i § 2 på grund af den store mobilitet på det private arbejdsmarked kan være vanskelig at beregne, bedes ministeren oplyse, hvorvidt overenskomstparterne som hidtil ved sådanne beregninger i stedet kan tage udgangspunkt i den gennemsnitlige fortjeneste, således som denne fremgår af DAs lønstatistik, kolonne 7.«

Svar:

Der foreligger ikke aktuelle oplysninger om årlige lønsummer på alle overenskomster. Hvis der viser sig at være meget store vanskeligheder ved at tilvejebringe beregninger her, vil overenskomstparterne som nævnt i spørgsmål 31 ved beregningerne i stedet kunne tage udgangspunkt i den nævnte lønstatistik fra DA.

*Spørgsmål 9:**Ad § 3.*

Betyder formuleringen i stk. 1 om, at »arbejdsgiverorganisationerne og virksomhederne (er) berettigede til at begrænse lønstigningerne«, at de enkelte virksomheder har ret til at give større lønstigninger, hvis de er indstillet herpå?

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1.

Spørgsmål 10:

»Hvad er forklaringen på, at der på minimallønsmrådet ikke er åbnet mulighed for forhandling om specielle krav?«

Svar:

Forbedringer på minimallønsmrådet må i det hele aftales ved forhandlinger lokalt på de enkelte virksomheder.

Spørgsmål 11:

Hvordan tænkes lærlinge- og elevlønninger reguleret i overenskomstperioden?

Spørgsmål 37:

Kan ministeren bekræfte, at der på normallønsmråder, jfr. § 2, ved forhandlinger kan drøftes ændringer i lærlinge- og EFG-elevs lønninger, samt at der efter § 3 kan ske en forhøjelse af lærlinge- og EFG-elevs lønninger efter samme retningslinier, som er gældende for de øvrige medarbejdere?

Svar:

På normallønsmråder kan der inden for de i § 2 fastsatte beløbsrammer på 2 pct. og 1,5 pct. forhandles også om ændringer i lærlinge- og EFG-elevs lønninger.

På minimallønsmrådet kan der ved lokale forhandlinger på virksomheder – efter samme retningslinier, som er gældende for øvrige medarbejdere – aftales forhøjelser af lærlinge- og EFG-elevs lønninger.

Spørgsmål 12:

Hvordan tænkes øvrige problemer vedrørende de specielle krav løst?

Svar:

På normallønsmrådet må alle spørgsmål afklares inden for de angivne puljer på 2 pct. og 1,5 pct.

På minimallønsmrådet kan der ikke mellem overenskomsterne i forlængelsesperioden forhandles og vedtages ændringer af generel karakter.

Eventuelle problemer må derfor klares ved forhandlinger på lokalt niveau, i det omfang det i øvrigt er foreneligt med de derom gældende regler.

Spørgsmål 13:

Hvad er konsekvensen, hvis en arbejdsgiver nægter at give en lønmodtager en lønstigning på 2 pct. det 1. år og 1,5 pct. det følgende år?

Svar:

På normallønsmrådet vil hele den angivne pulje skulle fordeles inden for de angivne frister om nødvendigt via et paritetisk nævn eller en opmand.