

**Nogle af udvalgets spørgsmål til ministeren for offentlige arbejder
og dennes svar herpå**

Spørgsmål 14:

I lovforslagets 1. spalte, side 2, nederste afsnit, stilles de ansatte i udsigt, at ingen vil blive lønmæssigt ringere stillet – udligningen mellem nuværende løn og tjenestemandsansættelsesløn vil kunne gives som et personligt tillæg.

Vil de ansatte kunne sikres en regulering og fortsat udbetaling af dette personlige tillæg også i tilfælde af avancement?

Svar:

Et personligt tillæg skal sikre, at de pågældende ikke vil blive stillet ringere lønmæssigt ved overgang til tjenstemandsansættelse, og denne forudsætning vil naturligt også gælde et eventuelt avancement ved Bornholmstrafikken.

Medfører avancement som tjenestemand en højere løn end den på tidspunktet for overgang til tjenstemandsansættelse oppebårne løn, vil det personlige tillæg tilsvarende blive nedsat, eventuelt helt bortfalde.

Spørgsmål 18:

Vil ministeren sikre alle ansatte – også de, der er ansat efter 1. oktober 1975 – tilbud som tjenstemænd ved Bornholmstrafikken inden rekruttering udefra eller forflyttelse af DSB-tjenestemænd?

Svar:

Et sådant tilsagn kan jeg ikke give, da flere forhold kan spille ind, bl.a. tjenstemandslovens krav til helbred, indfødsret, straffeat-test m.v.

Derimod kan jeg oplyse, at det ikke er hensigten at afskedige nuværende overenskomstansatte, der opfylder betingelserne for at blive tjenstemandsansat, for dernæst at rekruttere folk andre steder fra til tjenstemandsstillinger ved Bornholmstrafikken. Der har heller ikke været overvejelser om at forflytte DSB-tjenestemænd til bestridelse af nuværende besatte stillinger.

Kun i tilfælde af at ikke tilstrækkelig mange blandt de nuværende ansatte ønsker at modtage et tilbud om tjenstemandsansættelse, kan det blive nødvendigt at stille den ansatte over for valget om at blive tjenstemandsansat eller at blive afskediget.