

praksis fastsættes på det indtægtsgrundlag, som den pågældende ville have opnået som lønmodtager, minimalt dimittendsatsen.

Som det fremgår af eksemplerne, vil nyuddannede efter de almindelige beregningsregler i dagpengeloven i visse tilfælde være berettiget til et større beløb end dimittendsatsen, fordi de pågældende har eller har haft arbejde efter uddannelsens afslutning.

Af bemærkningerne til forslaget fremgår

da også, at barseldagpenge til nyuddannede skal beregnes efter de almindelige regler om arbejdsløshedsdagpengenes størrelse, når den pågældende har været i beskæftigelse igen en længere periode. Da nyuddannede – som påvist i eksemplerne – under alle omstændigheder mindst vil få udbetalt barseldagpenge med et beløb, der svarer til dimittendsatsen, er det socialministeriets opfattelse, at beregningsreglen i forslaget § 35, stk. 2, i bedste fald er overflødig.