

- c) kendskab til det sprog, der er nødvendigt for kontraktens gennemførelse;
- d) praktisk erfaring med den type problemer, der skal løses;
- e) omkostningerne.

3. I tilfælde af samme sagkundskab foretrækkes eksperter, institutioner eller konsulentfirmaer fra AVS-staterne.

4. Rekrutteringen af teknisk bistandspersonale, fastlæggelsen af målsætningerne og arbejdsopgaverne for dette personale, varigheden af dets ophold, dets aflønning og dets bidrag til udviklingen af de AVS-stater, som det skal gøre tjeneste i, sker i overensstemmelse med principperne for den tekniske samarbejdspolitik, således som disse er fastsat i artikel 207. De fremgangsmåder, der anvendes i den forbindelse, skal sikre objektive valg af høj kvalitet af de tjenesteydelser, der præsteres. Endvidere gælder følgende principper:

- a) rekrutteringen foretages af de nationale institutioner, der skal anvende den tekniske bistand, i samarbejde med Kommissionen og dens delegerede;
- b) der tages behørigt hensyn til, om der er egnede ansøgere til rådighed, der opfylder de i stk. 2 ovenfor anførte kriterier, og som har bopæl i det pågældende AVS-land eller i regionen;
- c) der gøres en indsats for at fremme den direkte kontakt mellem ansøgeren og den fremtidige bruger af den tekniske bistand.