

nede årlige delpension ikke overstige 90 pct. af forskellen mellem den årlige lønindtægt før overgangen til delpension og den forventede årlige lønindtægt efter overgangen.

Når en person overgår fra efterløn til delpension stilles der ikke krav om en særlig øvre grænse for, hvad den pågældende kan modtage i delpension.

Der er foreslået en bemyndigelse for chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte nærmere regler om opgørelse af lønindtægten og om 90 pct. grænsen ved omregning.

Lønindtægten tænkes herefter opgjort på samme måde som ved opgørelse af indtægt ved personligt arbejde for pensionister i alderen fra 67 til 69 år, jfr. § 27 i lov om social pension, og § 11 i socialministeriets bekendtgørelse om social pension. Arbejdsgiveradministrerede pensionsbidrag tænkes dog ikke medregnet, ligesom lønmodtagerfradrag m.v. ikke skal trækkes fra lønindtægten.

Lønindtægten før overgang til delpension vil normalt kunne opgøres på grundlag af lønoplysningerne for de sidste 12 måneder inden overgangen til delpension. Hvis ansøgeren ikke har haft lønindtægt i alle 12 måneder, må lønindtægten, for de perioder den pågældende har været beskæftiget, opreguleres til årsbasis.

Lønindtægten efter overgang til delpension er den forventede årlige lønindtægt ved deltidsarbejde. Opgørelsen må foretages manuelt således, at den aktuelle arbejdsindtægt, som den er oplyst af ansøgeren og arbejdsgiveren, opreguleres på årsbasis.

Ansøgerens delpension kan som nævnt ikke overstige 90 pct. af forskellen mellem den årlige lønindtægt før overgang til delpension og lønindtægten efter overgangen. Hvis den beregnede delpension overstiger denne forskel, skal pensionen nedsættes, således at de 90 pct. ikke overskrides.

Kontrollen af om den beregnede delpension overstiger – og eventuelt skal nedsættes til – de 90 pct., skal foretages ved den første delpensionsberegning samt efter nærmere fastsatte regler ved omregning som følge af ændringer i arbejdstiden. Der sker således ikke omregning af delpensionen alene som følge af ændringer i indkomsten. Hvis den pågældende er udtrådt af ordningen, men på ny genindtræder, skal beregningen ske på grundlag af den seneste indtjening den pågældende har haft.

*Til § 5*

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med § 19, stk. 1, hvorefter administrationen af loven er henlagt til det sociale udvalg.

Ansøgning om delpension skal således, på samme måde som ansøgning om social pension, normalt indgives til det sociale udvalg i bopælskommunen.

Det sociale udvalg undersøger, om betingelserne for delpension er opfyldt, og udvalget beregner og udbetaler ydelsen. Om indhentelse af oplysninger fra arbejdsgivere, offentlige myndigheder m.fl. i forbindelse med ansøgning og beregning af delpension henvises til bemærkningerne til §§ 7 og 15.

Der henvises endvidere til bemærkningerne til § 16 om bemyndigelsen for chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte nærmere regler om bl.a. ansøgning om pension.

*Til § 6*

Reglen svarer til reglen i lov om social pension om, at pensionen tidligst udbetales med virkning fra den 1. i måneden efter, at der er søgt pension, og lovens betingelser er opfyldt.

Delpension kan således først udbetales for måneden efter den måned, hvori arbejdstiden er nedsat. Hvis arbejdstiden nedsættes fra den 1. i en måned, kan delpension dog udbetales allerede med virkning fra denne dato.

I modsætning til hvad der gælder for social pension, der udbetales månedvis forud, foreslås det, at delpension udbetales månedvis bagud. Dette hænger sammen med, at de fleste lønmodtagere er lønnet bagud.

I øvrigt henvises til bemærkningerne til § 16.

*Til § 7*

Det foreslås, at det sociale udvalg foretager en kontrol for at sikre, at den arbejdstidsnedsættelse, der rent faktisk er sket, svarer til den nedsættelse af arbejdstiden, der ligger til grund for beregningen af delpension. Ved en sådan kontrol er arbejdsgiverens medvirken nødvendig.

Det sociale udvalg skal til brug herfor mindst én gang om året, se også bemærkningerne til § 8, indhente oplysninger om modtagerens arbejdstid i det forløbne år. Kontrollen kan ske ved, at det sociale udvalg sender et skema til arbejdsgiveren, hvori denne alene skal give oplysninger om, hvor mange timer lønmodtageren har arbejdet i den forløbne periode og aktuelt arbejder. Det foreslås dog, at der under alle omstændigheder sker en førstegangskontrol af arbejdstiden, når de første 6