

pct. af forskellen mellem den årlige lønindtægt før overgang til delpension og den forventede lønindtægt efter overgangen. Dette gælder dog ikke ved overgang fra efterløn efter lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. til delpension. Chefen for sikringsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om opgørelse af lønindtægten samt om grænsen for delpensionens størrelse ved omregning.

*Stk. 5.* Den beregnede delpension afrundes til nærmeste kronebeløb, der kan deles med 12.

#### *Ansøgning, udbetaling, ændring m.v.*

§ 5. Ansøgning om delpension indgives til det sociale udvalg i bopælskommunen, der træffer afgørelse om ret til pension.

§ 6. Delpension udbetales tidligst med virkning fra den 1. i måneden efter, at der er ansøgt om pension. Delpension udbetales månedsvis bagud med virkning fra den 1. i måneden efter, at lovens betingelser er opfyldt. Hvis arbejdstiden nedsættes fra den 1. i måneden, kan delpension dog udbetales med virkning fra dette tidspunkt.

§ 7. Det sociale udvalg skal påse, at den gennemsnitlige arbejdstid svarer til den nedsatte arbejdstid, der ligger til grund for beregningen af delpension. Udvalget skal indhente oplysninger herom mindst én gang om året, jfr. § 8, samt om arbejdstiden i den første 6 måneders periode efter overgangen til delpension.

§ 8. Delpensionen fastsættes hver 1. april på grundlag af den forventede arbejdstid i det løbende kalenderår, jfr. § 4, stk. 2. Samtidig sker der efterregulering af delpensionen for det foregående kalenderår på grundlag af den faktiske arbejdstid i året. Hvis betingelserne om nedsættelse af arbejdstiden og den gennemsnitlige arbejdstid, jfr. § 3, ikke har været opfyldt, bortfalder delpensionen med virkning fra den 1. januar det foregående kalenderår. Hvis der kun er ret til delpension i en del af året gælder dog, at betingelserne om nedsættelse af arbejdstiden og den gennemsnitlige arbejdstid skal være opfyldt og at delpensionen skal fastsættes og beregnes for denne periode.

*Stk. 2.* Delpensionen fastsættes for den første 6 måneders periode på grundlag af den forventede arbejdstid i denne periode. Hvis betingelserne om nedsættelse af arbejdstiden og den gennemsnitlige arbejdstid, jfr. § 3, ikke har været som forudsat eller ikke har været opfyldt i den nævnte periode, sker der efterfølgende regulering eller bortfald af delpensionen på grundlag af den faktiske arbejdstid i perioden.

*Stk. 3.* Har modtageren været fraværende fra arbejdet på grund af sygdom eller været uden beskæftigelse, indgår sådanne perioder ikke i beregningen efter stk. 1 og 2.

*Stk. 4.* Delpensionen skal omregnes i løbet af året, hvis den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ændres med mere end 1 time. Ved omregningen kan der samtidig ske efterregulering for den forløbne del af kalenderåret.

*Stk. 5.* Chefen for sikringsstyrelsen kan fastsætte regler, hvorefter bestemmelserne om efterregulering og bortfald af delpension kan fraviges ved arbejdsløshed og sygdom, samt iøvrigt når særlige omstændigheder taler for det. Det kan herunder fastsættes, at krav om tilbagebetaling af delpension begrænses eller bortfalder helt.

§ 9. Retten til delpension bortfalder fra den 1. i den måned, hvor modtageren ikke længere opfylder betingelserne i § 2, stk. 1, nr. 1 og nr. 2. Delpensionen bortfalder fra den 1. i måneden ved kvartalets begyndelse, hvis betingelsen i § 3, stk. 1, 3. pkt., ikke er opfyldt.

§ 10. Retten til delpension bortfalder med udgangen af den måned, hvor modtageren har været fraværende fra arbejdet på grund af sygdom eller har været uden beskæftigelse i en sammenhængende periode på 13 uger.

*Stk. 2.* Udbetalingen af delpension kan genoptages, når deltidsarbejdet genoptages, jfr. § 6, uanset om betingelserne i § 2, stk. 1, nr. 3 og nr. 4 ikke længere er opfyldt.

§ 11. Delpension kan ikke udbetales sammen med førtidspension efter lov om social pension.

*Stk. 2.* Delpension udbetales sidste gang for den måned, hvori modtageren fylder 67 år.