

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Som led i en samlet indkomstpolitisk løsning fremlægger regeringen forslag til tilskud til nedsættelse af arbejdsgiverbidragene. Formålet er at understøtte den meget stramme indkomstpolitik gennem en lettelse af virksomhedernes omkostningsniveau, hvorved der kan opnås en yderligere forbedring af konkurrenceevnen.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forhøjelsen af selskabsskatten. Denne omlægning af omkostningsstrukturen vil have en gavnlig indflydelse på beskæftigelsen, uden at der samtidig sker en belastning af betalingsbalancen. Omlægningen vil endvidere betyde, at man lemper skatten på forbrug af arbejdskraft, men i stedet forøger beskatningen af virksomhedernes faktisk konstaterede overskud.

Økonomiske konsekvenser

Tilskuddet på 2.150 kr. på årsbasis pr. fuldtidsansat lønmodtager er fastsat som 1,5 pct. af lønsummen beregnet som den gennemsnitlige timeløn på 65 kr. på LO/DA-området. Da antallet af fuldtidsbeskæftigede hos de af ordningen omfattede arbejdsgivere udgør ca. 1,1 mill., udgør den samlede udgift for staten ca. 2,4 mia kr. årligt.

Administrative konsekvenser

Forslaget skønnes ikke at få administrative konsekvenser, idet tilskuddet beregnes af Arbejdsmarkedets Tillægspension og modregnes i forbindelse med opkrævningen af arbejdsmarkedsbidrag gennem Fællesopkrævningssystemet, som administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Lovforslaget indebærer, at arbejdsgiverne får et tilskud til nedbringelse af deres udgifter ved betaling af arbejdsmarkedsbidrag. Lovforslaget vil kun omfatte private arbejdsgivere, afgrænset som dem, der betaler til Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Tilskuddet, der beregnes af Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af indbetalte ATP-bidrag i en forudgående periode vil ikke blive udbetalt til arbejdsgiverne, men modregnet ved den kvartalsvise opkrævning af arbejdsgiverbidrag til de fem fra ATP-bidraget afledede ordninger (i henhold til LG-loven, AER-loven, lov om social pension, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om en arbejdsmarkedsuddannelsesfond).

På grund af bidragsfritagelsen for første ansatte til AL (og fra 1. januar 1986 til social pension og formentlig til AUD-fonden) vil tilskuddet få størst betydning for de mindste arbejdsgivere. For arbejdsgivere med mellem 1 og 2 fuldtidsansatte kunne ændringen endda give »overskud«. Lovforslaget indebærer derfor endvidere, at tilskuddet ikke kan overstige de arbejdsgiverbidrag arbejdsgiveren skulle have indbetalt i det pågældende kvartal.

Til § 2

Lovforslaget indebærer, at skyldige bidrag og renter kan modregnes i tilskuddet.

Til § 4

Lovforslaget træder i kraft den 1. oktober 1985. Det indebærer, at tilskuddet første gang fratrækkes i forbindelse med opkrævning af bidrag for oktober kvartal 1985 med forfaldsdato den 20. januar 1986.