

Den resterende del – i alt 3 pct. – af forhøjelsen for de offentligt ansatte foreslås udmøntet som en procentvis forhøjelse af de ansattes faste, samlede løn. Det er forudsat, at den tidsmæssige fordeling inden for det enkelte år af de procentvise forhøjelser fastlægges i de paritetiske nævn, jfr. § 11. Det er herved tillagt afgørende betydning, at der ikke generelt sker forskydninger i den offentlige lønstruktur. På de begrænsede områder, hvor der er behov for visse justeringer, kan disse foretages inden for puljen på 0,5 pct.

Omkostningsdækkende tillæg vil – uanset forlængelsen af overkomster og aftaler m.v. – kunne reguleres i forhold til en konstateret prisudvikling. Udgifter til realforbedring af satserne vil derimod have karakter af specielle spørgsmål m.v. og skal derfor afholdes inden for puljen på 0,5 pct. Som eksempel på sådanne tillæg kan nævnes udetillæg, smudstillæg, beklædningsstillæg, time- og dagpenge, hotelgodtgørelsessatser, rejsedagpenge og kørselsgodtgørelse.

Til § 6

Med det formål at sikre en ligelig lønudvikling mellem den private og den offentlige sektor gennemføres for de offentligt ansatte (bortset fra ganske enkelte mindre grupper) en tilpasningsklausul for aftale- og overenskomstperioden 1983–85.

Tilpasningsklausulen indebar en ekstraordinær forhøjelse af de offentligt ansattes løn pr. 1. oktober 1984. Reguleringen blev beregnet på basis af udviklingen fra 1. kvartal 1983 til 1. kvartal 1984 i den gennemsnitlige timefortjeneste for samtlige arbejdere i hele landet, som opgjort i Dansk Arbejdsgiverforenings arbejderlønstatistik (tilsammenløn).

Den gældende ordning foreslås videreført for de hidtil omfattede grupper af offentligt ansatte i perioden 1985–87, idet funktionærlønningerne dog er medtaget i den nye reguleringsordning, ligesom der foreslås mulighed for 2 reguleringer i perioden.

Statistikgrundlaget for arbejderlønnen er uændret. For funktionærlønnen anvendes den gennemsnitlige månedslønnen for samtlige fuldtidsansatte funktionærer i hele landet, som opgjort i Danmarks Statistiks funktionærlønstatistik.

Reguleringen pr. 1. oktober 1985 baseres på lønudviklingen på det private arbejdsmarked for arbejdere fra 1. kvartal 1984 til 1. kvartal 1985 og på halvdelen af lønudviklingen på det private arbejdsmarked for funktionærer fra september 1983 til september 1984.

Reguleringen pr. 1. oktober 1986 sker på grundlag af lønudviklingen for arbejdere i den private sektor fra 1. kvartal 1985 til 1. kvartal 1986 og for funktionærer i den private sektor fra september 1984 til september 1985.

Der foretages modregning under hensyntagen til de på det offentlige arbejdsmarked udmøntede forbedringer i statistikperioden.

Udviklingen i arbejder- og funktionærlønnen sammenvejes ud fra antallet af henholdsvis arbejdere og funktionærer i den private sektor i Danmarks Statistiks arbejdsstyrkeopgørelse ultimo november 1982.

Da reguleringen i givet fald sker på basis af lønnen pr. 1. oktober 1985 henholdsvis pr. 1. oktober 1986, justeres den beregnede procent under hensyn til lønstigningen for offentligt ansatte fra statistikperiodens begyndelse frem til og med udmøntningstidspunktet.

Reguleringen udgør $\frac{2}{3}$ af den beregnede ændring som procentvis justering af de offentligt ansattes samlede, faste løn.

Til § 7

Forslaget omfatter de regler om løn- og arbejdsvilkår, som gælder for offentligt ansatte, der ikke er omfattet af en overenskomst eller aftale, og som derfor ikke er opsagt eller kan opsiges.

Til § 8 og § 9

Det foreslås, at der 3 måneder før udløbet af den periode, hvormed den enkelte overenskomst eller aftale er forlænget eller fornyet, gennemføres en arbejdstidsnedsættelse på hele arbejdsmarkedet.

For så vidt angår lønmodtagere omfattet af § 7, gennemføres arbejdstidsnedsættelsen pr. 1. januar 1987.

Arbejdstidsnedsættelsen foreslås fastsat til 1 time ugentlig for alle med en ugentlig arbejdstid på 40 timer og derover, medens lønmodtagere med arbejdstider på 39 timer og derunder efter sædvanlig praksis ikke berøres af arbejdstidsnedsættelsen.

Det foreslås, at der gives fuld kompensation for arbejdstidsnedsættelsen, således at timelønninger forhøjes med 2,56 pct., medens periodelønninger bevares uændrede.

For deltidsansatte betyder det, at deres løn vil stige, hvis de er på time- eller kvotaløn. Også denne konsekvens er i overensstemmelse med sædvanlig praksis ved arbejdstidsnedsættelser.

Til § 10