

forsvarligt uden en formand, instruktør eller lignende, som typisk vil være over 25 år, kan arbejdsformidlingen give dispensation fra alderskriteriet, jfr. dog bemærkningerne til § 11. Ledighedskravet kan tilsvarende fraviges af disse grunde, samt hvis det sker for at skabe et sammenhængende uddannelses- og beskæftigelsesforløb for de unge.

Til § 10

I alle tilfælde, hvor kommuner og amtskommuner er arbejdsgivere på beskæftigelsesprojekter, kan ansættelsen foretages af kommunen eller amtskommunen uden forudgående anvisning fra arbejdsformidlingen, medmindre andet er aftalt. Det gælder også, uanset om der eventuelt skal gives godkendelse til projektet. Herved opnås en smidiggørelse af administrationen af projekterne i forbindelse med besættelse af stillingerne. I alle andre tilfælde anvises de ledige til projekterne fra arbejdsformidlingen, medmindre andet er aftalt mellem arbejdsformidlingen og kommunen eller amtskommunen.

Til § 11

Beskæftigelse på et projekt vil under alle omstændigheder være at betragte som subsidiær i forhold til beskæftigelse på det øvrige arbejdsmarked. De unge skal derfor stå til rådighed for arbejdsmarkedet, undtaget herfra er instruktører, formænd eller lignende. I projekterne kan også indgå instruktører, formænd eller lignende som er sædvanligt ansat hos arbejdsgiveren uden for beskæftigelsesordningen og uden tilskud efter denne.

Til § 12

Ved arbejde på et beskæftigelsesprojekt optjenes ret til dagpenge. Arbejdsformidlingen påser oplysningerne om løn- og arbejdsvilkår, hvor de ledige er anvist eller henvist fra formidlingen. Uenighed eller tvivl om løn og arbejdsvilkår behandles fagretsligt.

Til § 13

Arbejdsministeren forhandler den nærmere tilrettelæggelse af undervisningens karakter, varighed, finansiering m.v. med arbejdsmarkedets parter, de kommunale organisationer og undervisningsministeriet.

Til § 14

Kommuner og amtskommuner varetager administrationen af loven, når beskæftigelsesprojekter er finansieret af kommuner eller amtskommuner, d.v.s. de tilfælde hvor et projekt finansieres med statstilskud og kommunale og amtskommunale midler for hele det resterende beløb.

Kommuner og amtskommuner varetager også administrationen af loven, når projekter er finansieret af kommuner eller amtskommuner i fællesskab med organisationer m.v. jfr. § 8 stk. 1.

Til § 15

Underretning om ansættelse af de ledige på projekter hvor kommunen eller amtskommunen er arbejdsgiver, skal ske snarest til arbejdsformidlingen for at undgå eventuel anvisning fra arbejdsformidlingen samtidig med ansættelse på projektet.

Når kommuner og amtskommuner også skal orientere arbejdsformidlingen om iværksættelse af og ansættelse på beskæftigelsesaktiviteter udenfor denne lov, er det for at sikre arbejdsformidlingens overblik over den samlede beskæftigelsesmæssige situation og for at undgå eventuel anvisning fra formidlingen samtidig med ansættelse på beskæftigelsesaktiviteter.

Til § 16

Særlige regler om dobbeltstøtte kan tænkes fastsat efter samme princip som i jobkabelsesloven. Det vil sige, at udgangspunktet vil være, at et givet arbejde kun kan få støtte fra beskæftigelsesloven og anden lov, hvis følgende to betingelser er opfyldt:

- Hverken beskæftigelsestilskuddet eller særstøtten er alene tilstrækkelig til at sætte arbejde i gang.
- Der ønskes en aktivitetsudvidelse udover, hvad der svarer til de ressourcer, der er afsat til særstøtten.

Til afsnit II

Til § 17

Bopælskommunen giver tilskud til ansættelser af unge med henblik på varig beskæftigelse af disse og for at give de unge en bedre mulighed for en aktiv beskæftigelse på en normal arbejdsplads.

Løntilskudsordningen er en videreførelse af den hidtidige ordning, men tilskuddet nedsættes fra 40 kr. pr. arbejdstime til 70 pct. af højeste dagpenge svarende til 35 kr.