

*Bemærkninger til lovforslagets  
enkelte bestemmelser*

*Til § 1*

Til nr. 1

Det foreslås, at en arbejdsgiver ikke betaler AUD-bidrag for een fuldtidsansat lønmodtager. Et beløb svarende hertil fratrækkes af ATP ved beregningen af arbejdsgiverens bidrag. Såfremt de indbetalte ATP-bidrag, der danner grundlag for beregningen, svarer til mindre end en fuldtidsansat lønmodtager, kan der dog højst fratrækkes det hertil svarende beløb.

Da AUD-bidraget ikke længere er eet bidrag, der betales med halvdelen af lønmodtageren og halvdelen af arbejdsgiveren, men 2 forskellige bidrag, foreslås en dertil svarende formulering i stk. 2 og stk. 4.

Til nr. 2

Forslaget indebærer, at fondens samlede bidragsindtægt – som hidtil – betales med halvdelen hver af den samlede gruppe af henholdsvis bidragspligtige lønmodtagere og bidragspligtige arbejdsgivere. Pligten til at betale bidrag svarer fortsat for lønmodtagerne til pligten til at betale ATP-bidrag, jfr. dog forslaget i nr. 6 vedrørende Grønland, men arbejdsgiverne er efter forslaget i nr. 1 fritaget for at betale bidrag for første ansatte.

Forslaget indebærer endvidere, at en konsekvens af bidragsfritagelsen for arbejdsgiverne for første ansatte, at bidraget for lønmodtagere og arbejdsgivere er forskelligt, og derfor reguleres særskilt. De foreslåede regler herfor er for henholdsvis lønmodtagerne (forslaget til § 3, stk. 2–6) og arbejdsgiverne (forslaget til § 3, stk. 7) opbygget som hidtil. Det indebærer, at bidragsfastsættelsen følger det samme system som anvendes for ATP-bidragene, herunder med samme forhold mellem bidraget og beskæftigelsesens omfang som kendes fra ATP-loven.

Det skal understreges, at den forskellige bidragsfastsættelse for lønmodtagere og arbejdsgivere ikke medfører særskilte komplikationer af bidragsindbetalingen for arbejdsgiverne. Som nævnt i de almindelige bemærkninger foregår bidragsopkrævningen i fællesopkrævningssystemet, og ATP beregner for den enkelte arbejdsgiver, hvad denne skal indbetale samlet i lønmodtagerbidrag og arbejdsgiverbidrag.

Det bemærkes særligt, at forslaget til ny § 3, stk. 1–7 ikke i sig selv indebærer nogen ændringer i den gældende retstilstand. Det er en konsekvens af

opdelingen af bidraget i 2 forskellige bidrag og så af den omstændighed, at bidragsbeløbenes størrelse for fremtiden alene vil fremgå af den i medfør af § 4 a udstedte bekendtgørelse.

Forslaget til nyt stk. 8 indebærer endelig, at kommunernes og statens merudgifter som følge af bidragsfritagelsen for første ansatte afholdes af fonden, og som konsekvens heraf, at der tilvejebringes hjemmel for en forhøjelse af arbejdsgiverbidraget til dækning af denne merudgift.

Teknisk vil bidragsfastsættelsen for arbejdsgiveren herefter skulle ske i to omgange: Først fastsættes bidraget efter den foreslåede § 3, stk. 7, dernæst forhøjes det således fastsatte bidrag så meget, at de offentlige arbejdsgivere helt kan friholdes for merudgifter som følge af bidragsomlægningen. Det samlede resultat bliver herefter et uændret provenu for hele gruppen af arbejdsgivere. De mindre arbejdsgivere får en økonomisk lettelse, der betales af de større private arbejdsgivere. De offentlige arbejdsgivers bidrag er uændret.

Til nr. 3 og 4

Ændringerne er redaktionelle konsekvenser af forslaget i nr. 2.

Til nr. 5

Efter vedtagelsen af AUD-loven blev det efter enig indstilling fra arbejdsmarkedets parter i ATP's bestyrelse besluttet, at ordningen skulle integreres fuldstændigt i den gældende fællesopkrævningsordning som indebærer, at arbejdsgiveren alene skal beregne ATP-bidrag for sine ansatte, medens ATP på grundlag af indbetalte ATP-bidrag beregner bidragene for de 5 »afledede« ordninger (Arbejdsløshedsforsikringen, Arbejdsgivernes Elevrefusion, Lønmodtagernes Garantifond, Førtidspension og Arbejdsmarkedsuddannelsesfonden).

Dette indebærer efter sagens natur, at disse afledede bidrag er beregnet på grundlag af ATP-bidragene og dermed beskæftigelsen i den forudgående periode, og omvendt at bidraget for et kvartal ikke svarer til beskæftigelsen i dette kvartal. Som følge af bl.a. sæsonmæssige svingninger i beskæftigelsen kan dette styrke eller svække en arbejdsgivers likviditet i et enkelt kvartal, men i de fleste tilfælde vil der i løbet af kortere tid være sket en udliggning.

Da der har været en del usikkerhed hos arbejdsgiverne omkring dette system, navnlig fordi AUD-bidraget også omfatter et bidrag for lønmodtagerne, foreslås loven tydeliggjort på dette punkt.