

*Til § 3*

Efter forslaget optjener lønmodtageren ikke anciennitet i arbejdsforholdet i perioden, hvor han er fraværende på grund af aftjening af værnepligt.

*Til § 4*

Forslaget indebærer en underretningsforpligtelse overfor arbejdsgiveren om tidspunktet for indkaldelsen. Den værnepligtige lønmodtager skal underrette arbejdsgiveren senest to uger efter at han har modtaget indkaldelsesordren. Denne frist skal ses på baggrund af, at der lovmæssigt intet er fastsat om indkaldelsesmyndighedernes varsel overfor de værnepligtige ved indkaldelse til aftjening af værnepligt. Det fremgår af forsvarsmyndighedernes og civilforsvarsmyndighedernes administrative praksis, at værnepligtige normalt indkaldes med mindst 4 måneders varsel, til resterende tjeneste dog normalt med mindst 3 måneders varsel. For civilforsvaret indkaldes til supplerende tjeneste med mindst 2 måneders varsel og til resterende tjeneste med mindst 4 ugers varsel. Til civilt arbejde indkaldes normalt med 2 til 5 måneders varsel. Der vil således normalt – uanset formen for værnepligtstjeneste – være mindst 4 ugers frist, medmindre den pågældende frivilligt har udtrykt ønske om »indkaldelse snarest«. Det bemærkes, at Forsvarskommandoen har givet tilsagn om, at ordningen med »indkaldelse snarest« vil blive administreret på en sådan måde, at værnepligtige lønmodtagere, der er i beskæftigelse, vil blive indkaldt med mindst 4 ugers varsel.

Forslaget i stk. 2 indebærer, at arbejdsgiveren kan hæve arbejdsforholdet fra indkaldelsesdagen, hvis den værnepligtige lønmodtager undlader at give meddelelse om indkaldelsen.

*Til §§ 5–7*

Lovforslaget indeholder en række varslingsbestemmelser, dels om den værnepligtige lønmodtagers udnyttelse af retten til fravær, dels om genoptagelse af arbejdet. Hensigten hermed er at sikre, at der er en løbende kontakt mellem den værnepligtige og den virksomhed han gerne vil vende tilbage til. På den måde får virksomheden bl.a. mulighed for løbende at være ajour med hvilke værnepligtige, der ikke ønsker at vende tilbage.

Forslaget falder i to dele. Efter § 5 har arbejdsgiveren mulighed for inden indkaldelsen at afkræve den værnepligtige lønmodtager en erklæring om tilbagevenden. Arbejdsgiveren har initiativet hertil. Efter § 6 skal lønmodtageren 2 gange under ind-

kaldelsen tage initiativet til at varsle sin tilbagekomst.

§ 7 indeholder særlige regler for værnepligtige, der efterkasseres eller på anden måde hjemsendes før tiden.

*Til § 5*

Forslaget giver arbejdsgiveren mulighed for at afkræve den værnepligtige lønmodtager skriftlig erklæring om, hvorvidt han regner med at udnytte sin ret til fravær i henhold til § 2 – og således genoptage arbejdet efter aftjent værnepligt. Erklæringen skal i givet fald forlanges afgivet, inden aftjeningen af værnepligt påbegyndes. En værnepligtig lønmodtager, der skriftligt erklærer ikke at ville udnytte sin ret til fravær efter § 2 fortaber hermed retten til værnepligtsorlov.

Det understreges, at § 5 kun har virkning, hvis arbejdsgiveren tager initiativ til at afkræve lønmodtageren en erklæring. Der er ikke tale om, at retten til fravær kan fortabes uden videre, hvis arbejdsgiveren ingen skriftlig erklæring ønsker. I modsætning hertil står underretningsforpligtelsen i §§ 6 og 7, som lønmodtageren selv skal tage initiativ til at opfylde.

Det bemærkes iøvrigt, at kravet om skriftlighed – der normalt ikke anses for påkrævet som bevis på en aftales gyldighed – er tænkt som en beskyttelse af den værnepligtige lønmodtager. Arbejdsgiveren kan ikke gyldigt henvise til blot mundtlige tilsagn om at den værnepligtige lønmodtager ikke vil vende tilbage til virksomheden.

Forslaget i stk. 2 indebærer, at arbejdsgiveren kan hæve arbejdsforholdet fra indkaldelsesdagen, hvis den værnepligtige lønmodtager nægter at afgive erklæring om anvendelse af sin ret til fravær efter § 2.

*Til § 6*

Forslaget indebærer i stk. 1 en pligt for den værnepligtige lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 2, til at underrette arbejdsgiveren om, hvornår han påregner at genoptage arbejdet efter aftjent værnepligt. Underretningen skal afgives i to omgange. Første gang mellem 4 og 5 måneder før det forventede hjemsendelsestidspunkt, anden gang mellem 4 og 5 uger før det forventede hjemsendelsestidspunkt.

Forslaget indebærer i stk. 2 en pligt for den værnepligtige lønmodtager til uden ugrundet ophold at underrette arbejdsgiveren om ændringer i det forventede hjemsendelsestidspunkt. Dette gæl-