

*Stk. 2.* Lønmodtageren har dog ret til at genoptage arbejdet 4 måneder efter efterkassations- eller hjemsendelsestidspunktet. Har lønmodtageren afgivet varsel efter § 6, stk. 1, har han ret til at genoptage arbejdet til det tidspunkt, der er angivet i varslet.

*Stk. 3.* Afgiver lønmodtageren ikke underretning efter stk. 1, anses ansættelsesforholdet for opsagt fra lønmodtagerens side til det tidspunkt, hvor efterkassationen eller hjemsendelsen finder sted.

§ 8. Lovens bestemmelser kan ikke ved aftale, vedtægter eller regulativer fraviges til ugunst for den værnepligtige lønmodtager.

§ 9. § 4, stk. 2, § 5, stk. 2, § 6, stk. 3 og § 7, stk. 3, finder ikke anvendelse på værnepligtige, der er ansat som tjenestemænd i henhold til lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

§ 10. Afskediges en værnepligtig lønmodtager i strid med § 2, skal arbejdsgiveren be-

tale en godtgørelse.

*Stk. 2.* Godtgørelsen, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

§ 11. Arbejdsministeren kan fastsætte særlige regler for søfarende.

§ 12. For lønmodtagere, der er omfattet af denne lov, finder § 6, stk. 1 og 3 i lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer samt § 35 i medhjælperloven ikke anvendelse.

§ 13. Loven træder i kraft den 1. juli 1985 og har virkning for værnepligtige lønmodtagere, der den 1. juli 1985 eller senere modtager meddelelse om tidspunktet for indkaldelsen.

§ 14. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.