

Lovforslag nr. L 136. Fremsat den 25. januar 1985 af arbejdsministeren

## Forslag

til

### Lov om værnepligtsorlov

§ 1. Loven omfatter værnepligtige lønmodtagere, som har modtaget meddelelse om tidspunktet for indkaldelsen, og som ved indkaldelsen i mindst 9 måneder vil have været uafbrudt ansat i samme virksomhed gennemsnitligt mindst 15 timer ugentligt. I de 9 måneder indgår ikke lære-, elev- eller praktiktid.

§ 2. En værnepligtig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af aftjening af værnepligt.

*Stk. 2.* En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi han vil udnytte retten til fravær på grund af aftjening af værnepligt eller har været fraværende af denne grund.

*Stk. 3.* En arbejdsgiver må heller ikke i øvrigt afskedige en lønmodtager på grund af aftjening af værnepligt.

§ 3. En lønmodtager optjener ikke anciennitet under aftjening af værnepligt.

§ 4. Den værnepligtige lønmodtager skal underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for indkaldelsen senest to uger efter, at han har modtaget meddelelse herom.

*Stk. 2.* Afgiver lønmodtageren ikke underretning efter stk. 1, kan arbejdsgiveren hæve ansættelsesforholdet fra indkaldelsesdagen.

§ 5. Arbejdsgiveren kan inden indkaldelsen til aftjening af værnepligt afkræve den værnepligtige lønmodtager en skriftlig erklæring, om han vil udnytte sin ret til fravær efter § 2.

*Stk. 2.* Afgiver lønmodtageren ikke erklæringen efter stk. 1, kan arbejdsgiveren hæve ansættelsesforholdet fra indkaldelsesdagen.

§ 6. En værnepligtig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 2, skal to gange under aftjeningen af værnepligten underrette arbejdsgiveren om, hvornår han påregner at genoptage arbejdet efter aftjent værnepligt. Underretning skal gives første gang mellem 4 og 5 måneder før og anden gang mellem 4 og 5 uger før det forventede hjemsendelsestidspunkt.

*Stk. 2.* Lønmodtageren skal uden ugrundet ophold underrette arbejdsgiveren om enhver ændring i det forventede hjemsendelsestidspunkt.

*Stk. 3.* Underretter lønmodtageren ikke arbejdsgiveren efter stk. 1-2, anses ansættelsesforholdet for opsagt fra lønmodtagerens side til det tidspunkt, hvor hjemsendelsen finder sted, uanset længden af det varsel der gælder fra lønmodtagerens side i ansættelsesforholdet.

*Stk. 4.* For værnepligtige lønmodtagere, der indkaldes, herunder genindkaldes, til værnepligtstjeneste af under 5 måneders varighed, finder reglerne i stk. 1-3 alene anvendelse i det omfang underretningen kan afgives i løbet af værnepligtstiden.

§ 7. Værnepligtige lønmodtagere, der efterkasseres eller på anden måde hjemsendes før tiden, skal uden ugrundet ophold underrette arbejdsgiveren herom. Arbejdsgiveren bestemmer, hvornår arbejdet skal genoptages.