

Stk. 4. I tilfælde, hvor ikke alle anmodninger om frihed til uddannelse kan imødekommes samtidig under henvisning til stk. 3, skal ansatte med kortest uddannelse først have frihed, dernæst ansatte med ubekvemme arbejdstider.

Kapitel 4

Rettigheder og pligter m.v. under uddannelsesfrihed

§ 5. Ansatte har ret til at vende tilbage til samme arbejde efter uddannelsesfriheden.

Stk. 2. Den ansatte har ret til at vende tilbage til sit arbejde før udløbet af den meddelte periode. Meddelelse herom skal indgives til arbejdsgiveren med mindst 1 måneds varsel.

§ 6. Frihed til uddannelse betragtes som orlov. De sociale ordninger og andre rettigheder videreføres og opretholdes, som hvis den ansatte ikke havde haft frihed til uddannelse.

§ 7. Gennem kollektive aftaler fastsættes regler for ansættelse af ny arbejdskraft eller undladelse af afskedigelser som følge af ansattes anvendelse af frihed til uddannelse.

§ 8. En arbejdsgiver må ikke afskedige en ansat, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til frihed til uddannelse eller har udnyttet denne frihed.

§ 9. Lovens bestemmelser kan ikke fraviges til ugunst for lønmodtageren.

Kapitel 5

Tvister

§ 10. Tvister vedrørende bestemmelserne i §§ 2 og 4-9 afgøres ved normal fagretlig behandling.

Kapitel 6

Ikrafttræden

§ 11. Loven træder i kraft den 1. januar 1986.