

Lovforslag nr. L 124. Fremsat den 18. januar 1985 af Jytte Andersen (S), Svend Auken (S), Bakholt (S), Ole Vagn Christensen (S), Søren B. Jørgensen (S), Kaj Poulsen (S) og Taanquist (S)

## Forslag

til

### Lov om ret til frihed til uddannelse

(Orlovsordningen)

#### Kapitel 1

##### Formål

§ 1. Lovens formål er at sikre lønmodtagere og ledige reelle muligheder for at deltage i voksenundervisning i arbejdstiden med henblik på

- 1) at forbedre den enkeltes muligheder for at få indflydelse på sin dagligdag og samfundet for at udbrede, forstærke og uddybe demokratiet,
- 2) at forbedre mulighederne for personlig udvikling for at sikre større livskvalitet, lighed og velfærd,
- 3) at forbedre den enkeltes mulighed for kvalificering til arbejdslivet for at sikre fælles velstand, større konkurrenceevne og mindre arbejdsløshed.

Frihed til uddannelse skal bidrage til en bedre fordeling af den eksisterende arbejdsmængde og derigennem formindske arbejdsløsheden.

#### Kapitel 2

##### Personkreds m.v.

§ 2. Arbejdstagere med et forudgående tilhørsforhold til arbejdsmarkedet, svarende til 5 års ATP-indbetalinger, har ret til frihed fra arbejde til deltagelse i voksenundervisning.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet regler for indregning af fuldtidsforsikredes ledighedsperioder.

*Stk. 3.* Gennem kollektive aftaler kan friheden til uddannelse gøres betinget af en forudgående tilknytning til arbejdspladsen på højst 6 måneder.

§ 3. De af loven omfattede ledige under uddannelsesorlov står ikke til rådighed for arbejdsmarkedet. Landsarbejdsnævnet fastsætter regler vedrørende frihedsordning for dagpengeberettigede arbejdsledige med 5 års forudgående tilhørsforhold til arbejdsmarkedet.

#### Kapitel 3

##### Fremgangsmåde til opnåelse af uddannelsesfrihed

§ 4. Ved ønske om frihed til uddannelse retter den ansatte henvendelse til arbejdsgiveren og angiver perioden, i hvilken friheden ønskes.

*Stk. 2.* Arbejdsgiveren kan udsætte den ansattes påbegyndelse af frihedsperioden. Ved frihed af 5 dages varighed eller derunder kan påbegyndelsen udsættes med højst 1 måned fra varslingstidspunktet. Ved frihed af over 5 dages varighed kan påbegyndelsen udsættes højst 2 måneder fra varslingstidspunktet.

*Stk. 3.* I tilfælde, hvor frihed til uddannelse indebærer særlige vanskeligheder for virksomhedens eller institutionens arbejdsgang, kan påbegyndelsen af friheden udsættes yderligere efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansattes faglige organisation.