

6. I § 63 indsættes efter *stk. 3* som nyt stykke:

»*Stk. 4.* Dagpengene efter § 51 a, *stk. 2*, må ikke udbetales, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et rimeligt arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen.«

*Stk. 4* og *5* bliver herefter *stk. 5* og *6*.

7. I § 63, *stk. 4*, der bliver *stk. 5*, ændres: »reglerne i *stk. 1-3* og *5*« til: reglerne i *stk. 1-4* og *6*«.

8. I § 63, *stk. 5*, der bliver *stk. 6*, ændres: »bestemmelserne i *stk. 1, 2* og *3* samt de sanktioner over for medlemmerne, som følger af *stk. 1* og *3*« til: »bestemmelserne i *stk. 1-4* samt om de sanktioner, som følger af *stk. 1, 3* og *4*«.

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem,

1. som uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et passende arbejde, der anvises ham af arbejdsformidlingen, jfr. § 20, *stk. 1*, og for hvilket lønnen ikke er lavere end den, som efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for tilsvarende arbejde, eller
2. som uden fyldestgørende grund forlader sit arbejde, eller hvis ledighed skyldes utilbørlig adfærd på arbejdspladsen.

kan et medlem, som inden for de sidste 2 år har haft beskæftigelse i mindst 1½ år, og som forud for ledigheden har haft beskæftigelse i samme ansættelsesforhold i mindst ½ år, inden for den første måned efter ledighedens indtræden vægre sig ved at overtage arbejde, der anvises ham af arbejdsformidlingen, når det anviste arbejde i henseende til løn- og arbejdsvilkår ikke svarer til medlemmets hidtidige beskæftigelse.

*Stk. 3.* Et medlem kan ikke med rette, jfr. *stk. 1*, nr. 1, vægre sig ved at overtage arbejde, som ligger uden for hidtidigt fagområde, når medlemmet har evner og kræfter til at udføre arbejdet, og når muligheden for at vende tilbage til det hidtidige fagområde ikke forringes væsentligt. Dette sidste gælder dog kun i tilfælde, hvor medlemmets tilknytning til det hidtidige fagområde påviseligt er således bevaret, at det er rimeligt at tage hensyn hertil.

*Stk. 4.* For et medlem af en kasse, som i henhold til kapitel 6 har tilladelse til at foretage arbejdsanvisning, finder reglerne i *stk.*

1-3 og 5 tilsvarende anvendelse, når kassen anviser medlemmet arbejde.

*Stk. 5.* Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i *stk. 1, 2* og *3* samt om de sanktioner over for medlemmerne, som følger af *stk. 1* og *3*.

9. I § 72, *stk. 1*, indsættes efter »ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 70.«

10. I § 72, *stk. 2*, indsættes efter »ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 70,« og efter »generhvervelse af retten« udgår: »til dagpenge«.

§ 72. For et medlem, der i henhold til § 68, *stk. 1* eller *2*, betragtes som deltidsforsikret, er ret til dagpenge betinget af, at medlemmet før hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år. Kun arbejde i medlemsperiode medregnes.

*Stk. 2.* For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet som følge af, at betingelsen i *stk. 1* ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten til dagpenge betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtager i det omfang, som er nævnt i *stk. 1*, inden for de sidste 18 måneder.

11. I § 75 d, *stk. 1* og § 75 e, *stk. 1*, indsættes efter »ydes efterløn«: », bortset fra det tilfælde, der er nævnt i *stk. 4*«.

12. I § 75 d og 75 e indsættes efter *stk. 3*:

»*Stk. 4.* Modtager medlemmet dagpenge efter § 51 a, *stk. 2*, umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til dagpengene på det tidspunkt overgangen til efterløn fandt sted. Beløbet reguleres efter § 47.«

§ 75 d. Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtidsforsikret i mindst 5 år, deraf mindst 26 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, *stk. 1*, jfr. § 47. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.