

ger eller selvstændig – i mindst 26 uger inden for de sidste 3 år. Deltidsforsikrede skal have haft arbejde i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år.

Hidtil har det været sådan, at ledige, i god tid før dagpengeretten ophørte, har fået et arbejdstilbud efter lov om arbejdstilbud til ledige og de ledige har på den måde bevaret dagpengeretten efter 26 ugers reglen.

Ifølge det samtidig fremsatte forslag til ændring af arbejdstilbudsloven begrænses retten til arbejdstilbud for medlemmer over 25 år, og erstattes af en ret til uddannelsesydelse eller en iværksætterydelse.

Den ledige har efter forslaget som udgangspunkt ret til 1 arbejdstilbud. Den ledige opfylder hermed kravet om 26 ugers arbejde inden for de sidste 3 år, og har ret til dagpenge beregnet på grundlag af arbejdsfortjenesten ved dette arbejde i en periode på 2½ års ledighed.

Den ledige kan i denne periode vælge at modtage uddannelsesydelse eller iværksætterydelse, jfr. herom forslaget om ændring af arbejdstilbudsloven.

Opnår medlemmet mindst 26 ugers arbejde (deltidsforsikrede 17 uger) eller gennemfører medlemmet en erhvervs-mæssig uddannelse af mindst 1½ års varighed, opfylder medlemmet igen arbejdskravet efter § 55, stk. 1 (for deltidsforsikrede § 72, stk 1) og har således ret til dagpenge, beregnet efter de gældende regler, § 51, jfr. § 47 (for deltidsforsikrede, jfr. § 70), så længe 26 ugers reglen er overholdt.

Anden uddannelse, den ledige deltager i med uddannelsesydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige §§ 9 og 10, og selvstændig virksomhed med iværksætterydelse efter samme lovs § 11, anses for ledighed efter §§ 55 og 72 i arbejdsløshedsloven. De nærmere regler herom fastsættes administrativt.

Opgiver medlemmet en uddannelsesydelse eller en iværksætterydelse, har medlemmet ret til dagpenge under de almindelige betingelser.

Får medlemmet ikke mindst 26-ugers arbejde, mister pågældende alligevel ikke sin dagpengeret efter forslaget. Regeringen foreslår, at medlemmet stadig har ret til dagpenge – dog på et lavere niveau.

Det foreslås, at et fuldtidsforsikret medlem i 1 år efter dagpengerettens ophør efter § 55, stk. 1, får ret til dagpenge med et beløb, der svarer til 70 pct. af højeste dagpenge efter § 47, det vil sige ca. 73.000 kr. årligt.

Til deltidsforsikrede udbetales der i 1 år efter dagpengerettens ophør efter § 72, stk. 1, 70 pct. af højeste dagpenge efter § 70, jfr. § 47, det vil sige ca. 48.000 kr. årligt.

Hvis medlemmet i denne periode får arbejde af kortere eller længere varighed, forlænges 1-årsperioden tilsvarende.

Herefter udbetales dagpenge med et beløb, der svarer til 55 pct. af højeste dagpengebeløb efter § 47 (eller § 70), det vil sige ca. 57.000 kr. årligt for fuldtidsforsikrede (og ca. 38.000 kr. årligt for deltidsforsikrede).

Dagpengene må ikke udbetales til et medlem, som uden fyldestgørende grund er ophørt med at arbejde efter arbejdstilbudsloven.

Et medlem, der modtager dagpenge efter § 51 a og som følge heraf får vanskeligheder med at klare sine udgifter til underhold og rimelige, faste udgifter, vil have mulighed for at få supplerende kontanthjælp efter bistandslovens § 37.

Dagpengene og kontanthjælpen kan sammenlagt som hovedregel ikke udgøre mere end dagpenge maksimum, ligesom de samlede ydelser ikke kan overstige det hidtidige levestandardniveau.

Til nr. 6–8

Et ledigt medlem kan efter de gældende regler ikke vægre sig mod at tage *passende* arbejde, som anvises vedkommende af arbejdsformidlingen. Ved bedømmelse af, hvorvidt et arbejde er passende, skal der blandt andet tages hensyn til medlemmets hidtidige beskæftigelse, uddannelse og kvalifikationer i øvrigt, samt hvorvidt løn- og arbejdsvilkårene er i overensstemmelse med gældende overenskomster for dette eller tilsvarende arbejde.

Efter forslaget udvides forpligtelsen til at tage arbejde for de medlemmer, hvis dagpengeret er udløbet efter § 55, stk. 1, og som nu får udbetalt dagpenge efter forslagets § 1, nr. 1 om § 51 a. Disse medlemmer kan ikke vægre sig mod at tage *rimeligt* arbejde, som anvises af arbejdsformidlingen.

Begrebet »rimeligt arbejde« findes i dag i arbejdstilbudsordningen. Ved et rimeligt arbejde forstås et arbejde, der i forhold til den ledige er rimeligt med hensyn til arbejdsmæssige og uddannelsesmæssige forudsætninger, til afstand fra bopæl samt andre personlige forhold. Som eksempel kan nævnes, at en faglært arbejder får tilbudt arbejde, der kan udføres af en ufaglært, men inden for samme faglige område, som medlemmet er udlært i.

Til nr. 11–12

Efter de gældende regler udbetales efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge efter § 51, jfr. § 47, (for deltidsforsikrede jfr. § 70). Fra