

den nærmere fastsættelse af formen herfor først vil ske i 1985 efter forhandling med de kommunale organisationer.

Der er ingen merudgifter ved forslaget om iværksætterydelse, idet det antages, at medlemmer der etablerer sig med iværksætterydelse for hovedpartens vedkommende ellers ville have været ledige.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

Til nr. 2

Den adgang, der allerede findes til at deltage i uddannelsesaktiviteter i op til 2 måneder i løbet af arbejdstilbudsperioden, benyttes ikke meget. For også på dette punkt at understøtte uddannelseselementet i ordningen foreslås perioden forlænget til 3 måneder. Reglerne for sådanne uddannelsesaktiviteter vil blive de samme som dem, der følger af § 11, stk. 3-6 i bekendtgørelsen om arbejdstilbud til ledige.

Til nr. 6

Til § 9, stk. 1

Til punkt 1

Retten til uddannelsesydelse for unge under 25 år fremgår af ny § 8, tidligere § 7a. Unge under 25 år vil fortsat have ret til flere arbejdstilbud. Uddannelsesmuligheden for de over 25-årige vil ligge i forlængelse af uddannelsesmuligheden for de under 25-årige, således at der hverken opstår overlapninger eller huller. Efter gældende regler medfører forslaget, at ledige tidligst kan få uddannelsesydelse/iværksætterydelse, når de er 24 år og 3 måneder.

Til punkt 2

Ledige, der er over 55 år, når de ophører med et arbejdstilbud, mister ikke retten til et nyt arbejdstilbud.

Reglen vil i praksis betyde, at medlemmer, der bliver ledige fra et normalt arbejde, når de er fyldt 53 år, kan regne med at opnå ret til et arbejdstilbud og afslutte dette, efter at de er fyldt 55 år. Hermed vil de fortsat have ret til nye arbejdstilbud, hvis det ikke lykkes for dem at skaffe sig normalt arbejde inden. Fortsætter de ledige med at modtage dagpenge og arbejdstilbud, vil de også fortsat have adgang til efterløn.

Til punkt 3

Gennemfører man en erhvervsmæssig uddannelse på mindst 18 måneder, eller får man 26 ugers arbejde, bliver man som hidtil på ny berettiget til en dagpengeperiode, jfr. i øvrigt § 56, stk. 1, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. I begge disse tilfælde vil man altså på ny have opnået en sådan tilknytning til arbejdsmarkedet, at man efter en vis ledighed får ret til et arbejdstilbud.

Til § 10, stk. 1

Uddannelsesydelserne er ikke dagpenge, og den ledige er derfor ikke forpligtet til at overtage passende eller rimeligt arbejde efter arbejdsløshedsloven.

Til § 10, stk. 2

Er den ledige i gang med en uddannelse ved udgangen af 1½-årsperioden, forlænger arbejdsformidlingen uden videre uddannelsesydelser indtil uddannelsens ophør, dog højst et halvt år.

Til § 10, stk. 3

Det tidsrum, hvor et ledigt medlem kan få dagpenge på grundlag af forudgående arbejde, er 2 år og 6 måneder for fuldtidsforsikrede og 2 år og 9 måneder for deltidsforsikrede, hvis perioderne ikke afbrydes af arbejde, sygdom, ferie m.m., jfr. §§ 55 og 72 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. I tilfælde af arbejde, sygdom, ferie m.m., forlænges eller afbrydes perioderne efter de regler, der til enhver tid gælder om afbrydelse af dagpengeperioden.

Til § 10, stk. 4

Statslig uddannelsesstøtte omfatter stipendier, statslån og statsgaranti for studielån, der gives gennem Statens Uddannelsesstøtte.

Hvis der er knyttet en løn til uddannelsen, der er større end uddannelsesydelserne, bortfalder ydelserne.

Til § 10, stk. 6 og stk. 7

Uddannelsesydelserne tænkes administreret således:

I god tid før arbejdstilbuddet ophører – eventuelt allerede når arbejdstilbuddet gives – orienterer arbejdsformidlingen den ledige om mulighederne for uddannelsesydelse og iværksætterydelse. Denne orientering gentages, umiddelbart efter at arbejdstilbuddet er ophørt, hvis den ledige selv henvender sig til arbejdsformidlingen, og under alle omstæn-