

Gennemfører man en erhvervmæssig uddannelse på mindst 18 måneder, får man i tilfælde af ledighed bagefter som hidtil dagpenge på dimittendsats, d.v.s. ca. 83.000 kr. om året. Får man 26 ugers arbejde bliver man også som hidtil på ny berettiget til en dagpengeperiode. I begge disse tilfælde vil man altså atter have opnået en sådan tilknytning til arbejdsmarkedet, at man efter en vis ledighed får ret til et arbejdstilbud.

Gennemfører man ikke en erhvervmæssig uddannelse på mindst 18 måneder, eller får man ikke 26 ugers arbejde, kan man bevare sine hidtidige dagpenge i samlet 2½ år efter afslutningen af første arbejdstilbud i overensstemmelse med de gældende regler. Det foreslås at forlænge dagpengeretten, dog således at dagpenge udbetales med en lavere sats.

#### *Forlænget dagpengeret.*

I det første år af den forlængede dagpengeret får man 70 pct. af det maksimale dagpengebeløb, d.v.s. ca. 73.000 kr. årligt, og herefter får man 55 pct. af det maksimale dagpengebeløb, d.v.s. ca. 57.000 kr. årligt. Denne sidste sats er der ingen tidsbegrænsning på.

For medlemmer, der har fået deres dagpengeret forlænget, skærpes reglerne om vægring, således at medlemmet skal overtage *rimeligt* arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen.

Der henvises i øvrigt til det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (forlænget dagpengeret).

#### *Ældre ledige*

Bortfaldet af andet arbejdstilbud gælder ikke for de ledige, der er fyldt 55 år på det tidspunkt, hvor de bliver ledige efter det første arbejdstilbud. Disse ældre ledige kan derfor i stedet for uddannelsesydelser eller iværksætterydelsen vælge at fortsætte med arbejdstilbud og dagpengeret og vil således senere kunne få efterløn efter de eksisterende regler.

#### *Overgangsordninger*

Alle ledige, der har afsluttet deres (seneste) arbejdstilbud 1. juli 1983 eller senere, er omfattet af ændringen af arbejdstilbudsordningen.

Som en overgangsordning vil ledige, der afslutter et arbejdstilbud efter 1. juli 1983 og som efter de gældende regler ville have haft ret til et arbejdstilbud inden udgangen af 1985, kunne vælge mel-

lem et nyt arbejdstilbud, en uddannelsesydelse og en iværksætterydelse.

Vælger en ledig, der er omfattet af denne overgangsordning, et uddannelsesstilbud, opnås dagpengeret i 2½ år efter afslutningen af uddannelsen. Denne ledighed giver dog ikke ret til et nyt arbejdstilbud. De nærmere regler for, hvilke uddannelser der giver mulighed for fornyet dagpengeret, fastsættes af arbejdsministeren efter forhandling med undervisningsministeren.

#### *Fremrykning af arbejdstilbuddet m.v.*

Som en yderligere forbedring af arbejdstilbudsordningen påtænkes tidspunktet for arbejdstilbud for ledige, der er fyldt 25 år fremrykket, så at det gives efter 1½ års ledighed. I dag skal arbejdstilbuddet ifølge bekendtgørelsen herom gives efter 1 år og 9 måneder, men det gives i gennemsnit efter 1 år og 10-11 måneder.

Fremrykningen, der vil ske administrativt, vil ske i takt med, at presset på arbejdstilbudsordningen aftager.

Erfaringerne med arbejdstilbudsordningen, herunder den netop foretagne evaluering af ordningen, viser at den højere støttesats på 40 kr. for unge ledige under 25 år mod 35 kr. for andre ikke har haft nogen særlig betydning i retning af at skaffe de unge flere og bedre arbejdstilbud i private virksomheder. For at forenkle administrationen af ordningen foreslås derfor, at genoptræningsydelsen sættes til samme beløb for alle, d.v.s. i øjeblikket 35 kr. pr arbejdstime.

#### *Administrative konsekvenser*

For så vidt angår de administrative konsekvenser vil forslaget på en gang indebære fortsættelse af de eksisterende administrative rammer, nogle lettelser, men også ændringer, der medfører forøgede byrder.

Dette gælder først og fremmest arbejdsformidlingssystemet, der på grund af begrænsning af retten til flere arbejdstilbud vil få en administrativ aflastning. Til gengæld må der forventes at skulle ske en udbygning af arbejdsformidlingens indsats med at rådgive og vejlede de ledige om uddannelsesmuligheder og om iværksætterydelsen. Rådgivningsindsatsen vil dog også i et vist omfang kunne udføres af andre instanser, f.eks. arbejdsløsheds-kasser, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og sociale myndigheder m.fl. Det er hensigten, at uddannelsesydelser og iværksætterydelsen skal udbetales af arbejdsløsheds-kasserne og finansieres som arbejdsløshedsdagpengene.