

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Arbejdstilbudsordningen blev indført ved § 97 b i lov nr. 298 af 8. juni 1978 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Ordningen er ændret ved lov nr. 277 af 10. juni 1981 (L 221, Folketingstidende 1980-81, blad nr. 656 og blad nr. 819, Folketingets Forhandlinger, sp. 10523, 11934, 12325), ved lov nr. 287 af 9. juni 1982 (L 173, Folketingstidende 1981-82, blad nr. 407 og blad nr. 724, Folketingets Forhandlinger, sp. 5395, 8934, 9193), ved lov nr. 244 af 8. juni 1983 (L 182, Folketingstidende 1982-83, blad nr. 555 og blad nr. 843, Folketingets Forhandlinger, sp. 10541, 12242, 12384) og senest ved lov nr. 219 af 16. maj 1984 (L 113, Folketingstidende 1983-84, blad nr. 221 og blad nr. 507, Folketingets Forhandlinger, sp. 2430, 5779, 6144).

Forslaget indebærer, at ledige, der er fyldt 25 år og som har udnyttet første arbejdstilbud, i stedet for andet arbejdstilbud kan vælge at deltage i en uddannelse med en uddannelsesydelse eller får mulighed for at etablere sig som selvstændige erhvervsdrivende med en iværksætterydelse. Forslaget er et led i regeringens aftale med Det radikale Venstre om den offentlige budgetpolitik for 1985.

Hovedformålet med arbejdstilbudsordningen, der indførtes i 1978, er dels at genoptræne og vedligeholde de lediges arbejdsevne ved at give ledige et arbejdstilbud på en normal arbejdsplads og dels at udvide den samlede beskæftigelse i samfundet.

Siden ordningens start er antallet af arbejdstilbudspersoner steget fra ca. 13.000 placerede i 1979 til ca. 65.000 i 1984. Til trods for en målrettet indsats for at skaffe så mange arbejdstilbud som muligt i private virksomheder placeres omkring $\frac{3}{4}$ af arbejdstilbudsmottagerne inden for det offentlige i midlertidige 7-månederstilbud, hvilket har givet et meget stort pres på ordningen inden for den offentlige sektor.

Kun en mindre del af de ledige kommer i arbejde efter arbejdstilbuddet, og op mod halvdelen bliver igen inden for få år berettiget til et nyt arbejdstilbud.

I 1983 blev 8.500 ledige placeret i arbejdstilbud for anden gang. I 1984 skal omkring 15.000 have et tilbud for anden gang, og ca. 500 skal have deres tredje arbejdstilbud. Antallet af gengangere må, hvis der ikke sættes ind med forbedrede uddannelsesmuligheder overfor de ledige, forventes at stige kraftigt i de kommende år til årligt godt 30.000.

For mange ledige har tilknytningen til arbejdsmarkedet bestået af en uafbrudt kæde af arbejdsløshedsdagpenge og arbejdstilbud. Disse gentagne arbejdstilbud med mellemliggende ledighedsperioder er perspektivløse og giver kun ringe muligheder for at komme i arbejde igen, og de vil i længden kun betyde, at den ledige fastholdes i en passiv situation.

Aftalen omlægger arbejdstilbudsordningen, så der i stedet for gentagne arbejdstilbud gives de ledige mulighed for nogle nyttige og konstruktive aktiviteter i form af uddannelse eller start af egen virksomhed. Dette vil give en langt bedre mulighed for at komme i arbejde igen end de gentagne arbejdstilbud.

Arbejdsdirektoratet er blevet anmodet om en udtalelse efter forelæggelse for landsarbejdsnævnet, der på grund af den korte tidsfrist ikke har nået at afgive en udtalelse inden lovforslagets fremsættelse. Udtalelsen vil blive fremsendt til folketingets arbejdsmarkedsudvalg, så snart den foreligger.

Uddannelsestilbud

Ledige, der allerede har været igennem et arbejdstilbud, og som er fyldt 25 år, får nu en mulighed for $\frac{1}{2}$ års uddannelse med uddannelsesydelse inden for den første $\frac{2}{2}$ -årsperiode med dagpenge efter arbejdstilbuddet. Uddannelsesydelsen svarer til de arbejdsløshedsdagpenge, som den ledige ellers havde ret til. Det er ikke hensigten at ændre ved uddannelsesydelsen for unge ledige under 25 år, der svarer til halvdelen af den maksimale dagpengesats.

Uddannelsesperioden med uddannelsesydelse kan normalt vare op til $\frac{1}{2}$ år, men der vil være