

### *Bemærkninger til forslaget*

Formålet med beslutningsforslaget er at sikre en bedre fordeling af arbejdet, samt at der kun udføres overarbejde, som er strengt nødvendigt, og at dette *skal* afspadsres.

Undersøgelser viser, at der årligt præsteres over 100 mill. overarbejdstimer i Danmark, og at kun ca. halvdelen af disse timer afspadsres. Umiddelbart kan disse overarbejdstimer konverteres til ca. 30.000 heltidsstillinger, hvilket dog næppe vil være realistisk at antage.

Den beskæftigelsesmæssige virkning af forslaget skønnes derfor at blive omkring 5.000–6.000 heltidsstillinger.

Ved »begrænsning af overarbejde« er det forslagsstillernes hensigt, at en kommende lovgivning kun tillader overarbejde, der har karakter af force

majeure, og at lønmodtagere uden retlig virkning skal kunne nægte al anden form for overarbejde.

Ved »tvungen afspadsring« forudsættes det, at der indføres en tidsmæssig grænse – f.eks. på 1 måned – fra det tidspunkt, hvor overarbejdet finder sted, og til det afspadsres.

Såfremt en lønmodtager afskediges, fordi vedkommende har nægtet at udføre overarbejde, som loven ikke giver adgang til, eller nægtes afspadsring efter reglerne, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse på minimum 52 ugers løn.

Forslaget er en uændret genfremsættelse af et i folketingsåret 1982–83 fremsat forslag til folketingsbeslutning, jfr. Folketingstidende 1982–83, forhandlingerne sp. 6797 og 8959 samt tillæg A, sp. 3557.