

forskellige strukturer mellem staten på den ene side og kommuner og amter på den anden side. F.eks. er der principielt kun én arbejdsgiver for statens virksomheder, medens der inden for det kommunale og amtslige område er mange arbejdsgivere, selv om interesserne dog varetages af centrale landsforeninger. Begge områder har da også hver sin samarbejdsudvalgsaftale.

På denne baggrund har vi valgt – i første omgang – at fremsætte et lovforslag, der kun dækker statens virksomheder og institutioner.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

For ikke at forveksle lovforslagets indhold med eksisterende samarbejdsudvalgsaftaler er i stedet anvendt betegnelsen »virksomhedsråd«. Bestemmelsen i dette punkt bryder afgørende med princippet om »arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet«. Fremover skal den ministerudnævnte ledelse udøve sin delegation og beføjelser sammen med virksomhedsrådet.

Med hensyn til stk. 2 henvises til de almindelige bemærkninger.

Til § 2

For tiden er der ca. 1.450 samarbejdsudvalg på statens virksomheder, og de vil alle uden større besvær kunne omdannes til egentlige virksomhedsråd.

Antallet af virksomhedsråd vil formentlig blive lidt større i og med, at alle bliver dækket ind under ordningen.

Til § 3

Med de beføjelser og den kompetence, der er tillagt et virksomhedsråd, tilrettelægger det hovedprincipperne for virksomhedens drift og budget. Da statens virksomheder er meget forskelligartede, findes det mest hensigtsmæssigt, at hver enkelt virksomhed udarbejder sine egne regler for indførelse af ny teknologi.

Til § 4

Det forudsættes, at valg til et virksomhedsråd sker efter almindelige demokratiske principper uden indblanding udefra. Valgbarheden er sat til et års anciennitet i virksomheden, men bør muligvis være større inden for visse virksomheder.

Bestemmelsen i stk. 3 skal kun bruges til at igangsætte det første valg til et virksomhedsråd.