

- af feriereglerne i relation til ansættelsesforholdets karakter.
2. Det forhold, at feriereglerne i medhjælperloven bestemmer, at ferie skal holdes inden udgangen af ansættelsesforholdet. Herved svækkes begge parter retssikkerhed på grund af manglende kendskab til bestemmelsen og dens konsekvenser, der enten kan berøve arbejdstageren berettiget ferie eller kan give anledning til tvivl hos arbejdsgiveren om ferieretten.
 3. Ved skift fra arbejde under medhjælperloven til arbejde, hvor ferieloven gælder, vil arbejdstageren stå uden nogen feriepenge til at holde ferie for, når f.eks. fabrikken holder fabriksferie. Dette er med til at hæmme mobiliteten på arbejdsmarkedet.
På denne baggrund er nærværende lovforslag udarbejdet for at udrydde de mange tvivlstilfælde, som den nuværende retstilstand giver anledning til for både arbejdstagere og arbejdsgivere.