

fremstattes og senere vedtoges i folketingsårets 2. samling, kan med hensyn til lovforslagets indhold m.v. henvises til årbogens omtale af dette lovforslag (se A.I. 2. samling, nr. 7).

Arbejdsmarkedsudvalget afgav ikke betænkning over lovforslaget inden udskrivelsen af nyvalg til folketinget.

3. Forslag til lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. (Arbejdsminister *Grethe Fenger Møller*).

Fremsat ³⁰/₁₁ F.sp. 2375 Forslag som fremsat A. sp. 1627

Da lovforslaget var identisk med det tilsvarende lovforslag, der fremsattes og senere vedtoges i folketingsårets 2. samling, kan med hensyn til lovforslagets indhold m.v. henvises til årbogens omtale af dette lovforslag (se A.I. 2. samling, nr. 6).

Lovforslaget nåede ikke at komme til 1. behandling inden udskrivelsen af nyvalg til folketinget.

4. Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Hviletid og fridøgn) (Arbejdsminister *Grethe Fenger Møller*).

Fremsat ³⁰/₁₁ F.sp. 2377 Forslag som fremsat A. sp. 1691

Lovforslaget indeholdt en bemyndigelse til arbejdsministeren til at kunne fastsætte regler om, at bestemmelserne i arbejdsmiljølovens *hviletidskapitel skulle kunne fraviges helt eller delvis* for nærmere afgrænsede grupper af ansatte, når særlige hensyn talte for det. Dette ville medføre, at ministeren ikke længere ville være bundet af de begrænsninger, som fravigelsesmulighederne indeholder efter de hidtil gældende regler.

Om baggrunden for lovforslaget anførtes bl.a. følgende i den skriftlige fremsættelsestale:

»Dette forslag tager først og fremmest sigte på at imødegå problemer, som følger af arbejdsmiljølovens hviletids- og fridøgnbestemmelser.