

[Indenrigsministeren]

Den mest resultatrige organisation er givetvis den, der samtidig har de bedste udførelsesmuligheder for det enkelte menneske.

Dette viser, at den traditionelle modsætning mellem effektivitet og det enkelte menneskes velbefindende er falsk. En sådan modsætning eksisterer ikke.

Spm. nr. S 1124

Til finansministeren (14/9 84) af:

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

»Hvilke overvejelser og begrundelser ligger bag, at princippet om indtægtsdækket virksomhed ikke gennemføres for efteruddannelsesvirksomheden på Danmarks biblioteksskole, og er lignende overvejelser gjort i forhold til andre institutioner?«

Begrundelse

Ifølge regeringens planer skal der indføres indtægtsdækket virksomhed for en række offentlige institutioner, ligesom der indføres betaling for ydelser mellem offentlige virksomheder og institutioner.

Biblioteksskolens efteruddannelseskurser var oprindeligt også omfattet af sådanne planer, men ifølge svar på kulturudvalgets spørgsmål nr. 36 a til kulturministeren er der ikke aktuelt planer om indførelse af indtægtsdækket virksomhed.

Det vil være ønskeligt med en nærmere begrundelse for, hvorfor biblioteksskolen alligevel ikke skal omfattes af indtægtsdækket virksomhed, samt en tilkendegivelse af, om noget sådant vil blive indført siden hen, og om, hvilke overvejelser der har været gjort omkring andre institutioner med hensyn til indtægtsdækket virksomhed.

Svar (26/9 84):

Finansministeren (Palle Simonsen):

Finansministeriet har forud for udarbejdelsen af FFL 1985 over for de øvrige ministerier peget på en række institutioner, som man umiddelbart kunne forestille sig drevet efter de nye regler vedrørende indtægtsdækket virksomhed. Herunder var omfattet efteruddannelsesvirksomheden ved en række institutioner, bl.a. Danmarks biblioteksskole.

Det beror imidlertid på den enkelte minister i samarbejde med de enkelte institutio-

ner, hvorvidt man i de konkrete tilfælde ønsker at søge hjemmel til at udføre indtægtsdækket virksomhed på finansloven.

Der er derfor ikke i finansministeriet foretaget nærmere overvejelser, som kan begrunde, hvorfor efteruddannelsesvirksomheden ved Danmarks biblioteksskole ikke er søgt bevilget som indtægtsdækket virksomhed.

Spm. nr. S 1125

Til finansministeren (14/9 84) af:

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

»Hvilke konsekvenser påregnes højere aflønning af chefer i den offentlige sektor at få for det øvrige personales løn- og arbejdsforhold?«

Begrundelse

Der har i dagspressen i sommerens løb været ideer fremme om, at chefer i stat og kommune skal have højere lønninger. Af regeringens moderniseringsplaner fremgår endvidere, at der skal lægges mere vægt på kvalificerede ledere, og at flere ledere på mellemniveau skal have større ansvar og kompetence, hvilket må betyde højere aflønning. Der tales også om, at ledere som led i deres uddannelse skal rokere rundt i forskellige stillinger, eventuelt også i den private sektor. I konkrete moderniseringsprojekter, bl.a. inden for industriministeriet, er der tillige planer om, at medarbejdere for en kortere årrække skal rykke op i lederstillinger for siden hen at vende tilbage til deres oprindelige plads. Alle disse bestræbelser vil betyde, at aflønningen af ledere vil udgøre en større andel af hver institutions lønsum, især da det jo ikke er tænkeligt, at ledere, der skifter funktion eller job, skal gå ned i løn. Da lønudgifterne inden for staten samtidig årligt skal begrænses med 1 pct., vil der i løbet af blot et par år i mange institutioner kunne mangle midler til aflønning af det øvrige personale.

Der ønskes derfor en nærmere redegørelse for, om dette problem skal løses gennem nedsættelse af lønnen for andre ansatte, indskrænkninger i brugen af vikarer, afskedigelser, eller om finansministeren kan pege på andre muligheder for at fremskaffe de nødvendige penge.