

[Ministeren for Grønland]

gende oplysninger ikke truffet bestemmelse, idet de dog påtænkes fjernet i løbet af 1985.

Hvis jeg imidlertid får en henvendelse fra den kreds af personer, der er omtalt i spørgsmålet til mig, om erhvervelse af en eller flere af de resterende bygninger i Dundas til rekreative formål, vil jeg meget gerne overveje sagen og medvirke til, at der måske kan findes en løsning af spørgsmålet. De med eventuelle bygningers bevarelse forbundne udgifter må dog nok være staten uvedkommende.

Fredningsbestemmelserne hører i øvrigt nu under Grønlands hjemmestyre, men personligt deler jeg fuldt ud hr. Søgaards holdning til den historiske tradition.

Spm. nr. S 952

Til *arbejdsministeren* (17/8 84) af:

Ole Henriksen (SF):

»Kan ministeren bekræfte, at der ved afskedigelsen den 5. juli 1984 af 13 medarbejdere fra elektronikfirmaet Medimatic er sket en overtrædelse af § 23 a i loven om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring?«

Begrundelse

Elektronikfirmaet Medimatic, Gersonsvvej 7 i Hellerup, der beskæftiger ca. 85 medarbejdere, har den 5. juli 1984 afskediget 5 medlemmer af Metal, 4 medlemmer af KAD, 2 medlemmer af Elforbundet og 2 SiD-medlemmer, i alt 13.

Afskedigelserne fandt sted dagen før sommerferien, uden at dette var indberettet til arbejdsformidlingen, som § 23 a i arbejdsformidlingsloven bestemmer det, og uden at tillidsmanden på forhånd var blevet informeret.

Opsigelserne, der blev afgivet den 5. juli, var udformet på en sådan måde, at der ingen begrundelse var for afskedigelserne. Da tillidsmanden fortalte ledelsen om varslingsloven, blev nye opsigelser udformet og tilsendt de pågældende, som nu var rejst på ferie.

De 13 opsigelser havde følgende begrundelser: »Trods det at vi har prøvet at finde anvendelse for din arbejdskraft i 2 forskellige afdelinger, har vi fundet din koncentrations-ejne om løsning af den enkelte opgave så ringe, at din produktivitet er for lav.

Begrundelsen for din opsigelse er, at det går for langsomt, og vi kan ikke længere acceptere din manglende produktivitet.

Da du har fokuseret så meget på at få ændret alle andre personer i det værksted, hvor du arbejder, og ikke kan erkende, at det er dine egne synspunkter, der skulle justeres, kan vi ikke længere samarbejde med dig.

Opsigelsen er begrundet i omstrukturering på lageret.

Begrundelsen for at afskedige dig er dine manglende kvalifikationer i wire-wrapping.

Vi beder dig fratræde den 19. august. Grunden til opsigelsen er, at din store fraværsprocent ikke er forenelig med arbejdsgangen i monteringsafdelingen.

Begrundelsen for din afskedigelse er, at der er fundet for mange fejl i de af dig fremstillede elektroniske halvfabrikata, hvilket må betragtes som manglende kvalifikationer i det pågældende arbejde.

Da vi ikke længere kan afse arbejdstid til at diskutere de forhold, du finder dårlige og elendige i Medimatic, har vi med beklagelse måttet afskedige dig med begrundelse i samarbejds vanskeligheder.

Begrundelsen for din afskedigelse er, at du ikke af natur er forenelig med den øvrige organisation i elektronisk montageværksted.

Vi finder nu samarbejds vanskelighederne for store.

Trods det at du er meget omhyggelig med dit arbejde, kan vi ikke beholde dig, fordi tempoet er for lavt.

Begrundelsen for din afskedigelse er omstrukturering af det mekaniske værksted, som flytter til andre lokaler.

På grund af strukturændringer i systemmontagen, der nu flytter til andre lokaler, har vi med beklagelse opsagt dig.

Begrundelsen for din afskedigelse er omstrukturering af det mekaniske værksted, som flytter til andre lokaler.

Tages disse begrundelser i øvrigt for gode varer i A-kassen, vil mindst de 9 af de afskedigede stå til en karantæne på 5 uger, idet arbejdsophøret er »selvforskyldt«. Dette understreger tillige det helt urimelige i lovens bestemmelser om de karantæneforhold, lønmodtagere kan være udsat for, når en arbejdsgiver deler fyresedler ud.

Svar (24/8 84):