

[Bernhard Baunsgaard]

Der kan anføres flere grunde til dette op-hør, bl.a. at en lærer, der har læst sine normaltimer, naturligvis ikke kan være så oplagt i overtimer, og det vil gå ud over eleverne, men der er naturligvis også hensynet til de lærere, der enten bliver afskediget, eller som ikke kan få ansættelse.

På gymnasierne er der, såvidt jeg ved, sket en afvikling af overtimerne, men det var ønskeligt, om dette også skete på handelsskolerne; i benægtende fald, hvad kan der så gøres?

Svar (1/6 84):

Undervisningsministeren (Bertel Haarder):

I 1983 er læst ca. 795.000 overtimer ved samtlige 152 gymnasier med ca. 7.900 lærere.

Ved de 60 handelsskoler viser regnskabs-tallene for 1983, at hver fastansat lærer ved handelsskolerne i gennemsnit havde ca. 200 timer om året, dvs. 4,2 overtimer om ugen. En tilsvarende beregning for finansåret 1982 giver et overtimetal pr. år på ca. 320 timer, dvs. 6,9 timer pr. uge. Det er ikke muligt at foretage en beregning på skoleår. Antallet af fastansatte lærere ved handelsskolerne udgjorde i 1983 ca. 2.900 og i 1982 ca. 2.600.

Der er således sket en nedgang i antallet af overtimer på handelsskolerne, og der arbejdes på at nedbringe overtimetallet yderligere, men der er visse vanskeligheder forbundet hermed, f.eks. læses de fleste overtimer i de praktisk/økonomiske fag, hvor det er vanskeligt at få lærere med tilstrækkelige kvalifikationer.

Det tilføjes, at undervisningsministeriet over for finansministeriet har tilkendegivet, at man ønsker gennemført en ordning, hvorefter overtimer på handelsskolerne afvikles ved afspadsering. En afspadseringsordning gennemføres på gymnasieskolerne fra 1. august 1984.

Spm. nr. S 630

Til indenrigsministeren (8/6 84) af:

Arentoft (FP):

»Hvilke initiativer agter ministeren at tage i relation til f.eks. ministeransvarlighedsloven i forbindelse med, at et flertal i Århus amtsråds sygehusudvalg agter at udelukke et bestemt taxifirma fra at have kontrakt med amtet om sygetransport, fordi dette firma næg-

ter at skrive overenskomst med SiD, men derimod har tegnet medlemskab i Kristelig Fagforening?«

Begrundelse

Ifølge et svar til spørgeren fra arbejdsministeren er det en almindeligt anerkendt regel, der bygger på højesteretspraksis, at offentlige arbejdsgivere ikke må kræve medlemskab af en faglig organisation som betingelse for beskæftigelse.

Dette må vel også kunne overføres på en sag som den foreliggende, hvor et politisk flertal ønsker at udelukke et taxifirma med den begrundelse, at det ikke har overenskomst med SiD. Ifølge Jyllands-Posten er firmaet endda billigere end både Taxa og Falck, hvorfor et amtsråd skulle være ekstra interesseret i at benytte det og derved spare penge.

Svar (14/6 84):

Indenrigsministeren (Britta Schall Holberg):

Jeg kan oplyse, at jeg i dag har skrevet til Århus amtsråd, at en beslutning om at udelukke et bestemt taxifirma fra at have kontrakt om sygetransport med den begrundelse, at firmaet ikke har overenskomst med SiD, efter min opfattelse vil være ulovlig. Såfremt amtsrådet fastholder den beslutning, som sygehusudvalget har truffet, har jeg derfor henstillet til amtsrådet, at sagen forelægges for mig, inden beslutningen føres ud i livet.

Kopi af min skrivelse til Århus amtsråd vedlægges.

Bilag

INDENRIGSMINISTERIET

København, den 14. juni 1984

Ifølge presseforlydender har et flertal i Århus amtskommunes sygehusudvalg vedtaget at opsigte amtskommunens sygetransportaftale med Århus Mini Taxi, fordi selskabet har overenskomst med Kristelig Fagforening og ikke med SiD. Det er videre oplyst, at sagen blev behandlet i økonomiudvalget den 12. juni 1984, hvor et flertal modsatte sig overenskomstopsigelsen. Endelig er det