

[Lilli Gyldekilde]

ikke ville blive tale om nedprioritering af indsatsen mod ungdomsledigheden, arbejdet for fremme af ligestilling eller arbejdet med jobtilbudsordningen.

Det kommer nu tydeligt frem, at såfremt der afskediges personale, bliver det umuligt at udføre de opgaver, som systemet lovgivningsmæssigt er pålagt ud over de traditionelle AF-opgaver. Derfor bør afskedigelserne tages af bordet, og der bør indledes forhandlinger om, hvordan AF fremover skal klare det arbejde, der er pålagt AF-systemet.

Svar (15/3 84):

**Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):**

Jeg har ikke generelt kendskab til, at afskedigelser i AF-systemet nu truer med at ødelægge arbejdet for at afhjælpe ungdomsarbejdsløsheden og fremme ligestillingen og vil gøre jobtilbudsordningen til et misfoster.

Der er tale om, at det på finansloven for 1984 er godkendt, at 351 af i alt 523 midlertidige stillinger bliver permanente, herunder 14 ligestillingskonsulenter. Der skal således i perioden frem til og med 1987 afvikles 172 stillinger.

Afviklingsplanen af stillingerne er bl.a. sket under hensyntagen til, at der skulle være rimelig tid til at få afsluttet opstart og indkøringsproblemerne i forbindelse med de nye initiativer. Hertil kommer, at to af de væsentligste elementer i de beskæftigelsesfremmende initiativer, nemlig jobskabelse og arbejdstilbudsordningen, skal optages til revision i folketingsåret 1984-85.

Derudover er arbejdsformidlingen som alle andre områder ramt af de generelle rammebesparelser, der er et led i regeringens overordnede politik om at effektivisere og begrænse det offentlige samlede forbrug af ressourcer. Det er klart, at denne budgetstramning stiller betydelige krav til AF-systemet, som alle andre systemer, med hensyn til planlægning, prioritering og forbedret ressourceudnyttelse.

Som anført i begrundelsen, har det ikke været forudsat, at de generelle rammebesparelser skulle medføre nedprioritering af arbejdsopgaver, men at der på de enkelte områder kan opnås øget effektivitet, f.eks. gennem bedre planlægning, forenkling af arbejdsprocesser m.m.

Jeg synes, det er værd at bemærke, at når de nævnte nedskæringer i antallet af stillinger frem til 1987 er gennemført, vil vi have lidt flere stillinger end i 1982.

De endelige vilkår for AF i 1985 er endnu ikke fastlagt. Hvor mange stillinger der ikke vil blive besat, ligger derfor ikke fast, ligesom prioriteringen af løsningen af AFs opgaver ikke er færdiggjort. Det er jo sådan, at det er de enkelte arbejdsmarkedsnævne, der afgør, hvorledes bevillingen skal fordeles til de forskellige opgaver, AF skal løse, herunder fordele bevillingen til lønninger og andre udgifter.

Der foregår for tiden overvejelser i arbejdsmarkedsnævnene om, hvorledes lønningen af AFs opgaver skal prioriteres og tilrettelægges for 1985.

Jeg mener, det ville være forkert af mig at gribe ind i de budgetteringsovervejelser, der løbende foregår nu.

Som ansvarlig for formidlingen vil jeg følge disse overvejelser, og når de er afsluttet, vil jeg vurdere, om der skal lægges nye retningslinier for fremtiden.

De kommende nedskæringer i antallet af stillinger bør i øvrigt ses på baggrund af, at antallet af fuldtidsmedarbejdere i arbejdsformidlingen i perioden 1977 til 1983 er steget fra 1.201 til 2.125 svarende til en samlet forøgelse på 924.

**Spm. nr. S 198**

Til *ministeren for offentlige arbejder* (5/3 84) af:

**Carsten Andersen (SF):**

»Er en beslutning om at ophøre med at tømme postkasserne om morgenen i overensstemmelse med regeringens moderniseringsprogram, som bl.a. indeholder en forbedret publikumsbetjening?«

**Begrundelse**

Post- og telegrafvæsenet har planlagt at fjerne tømninger af postkasserne om morgenen, hvilket betyder, at en ekspresforsendelse, der er lagt i i f.eks. Brønshøj postkontors distrikt, vil blive et døgn forsinket. For postbude, som daglig kommer ud til deres kunder, og for personalet på postkontorerne, vanskeliggøres forholdet til kunderne, som vil rette deres vrede mod dem, der i kunder-